



**TECHNISCHE  
UNIVERSITÄT  
DRESDEN**

[www.tu-dresden.de/graduieretenakademie](http://www.tu-dresden.de/graduieretenakademie)



**GRADUIERTENAKADEMIE**

**6. CAREER DAY**

**13.12.2019 | 9.00 - 15.00 UHR**

**DÜLFERSAAL**

## Impressum

### Herausgeber:

Graduiertenakademie der TU Dresden  
Mommsenstr. 7, 01069 Dresden  
Tel.: + 49 351 463 42241 | 42242  
E-Mail: [graduiertenakademie@tu-dresden.de](mailto:graduiertenakademie@tu-dresden.de)

[WWW.TU-DRESDEN.DE/GA](http://WWW.TU-DRESDEN.DE/GA)



Folgen Sie uns  
auf **Facebook**.

**Bilder:** Olly / Fotolia (Titel); Klaus Gigga (S. 2); Bertelsmann (S. 3); denisismagilov / stock.adobe.com (S. 9, 17); pantermedia (S. 18, 29); Crispin-Iven Mokry (S. 22); Frank Johannes (S. 26); alle weiteren Fotos privat  
Der Career Day wird unterstützt durch den Deutschen Akademischen Austauschdienst (DAAD) aus Mitteln des Programms STIBET, durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung und wird finanziert aus Mitteln der Exzellenzstrategie des Bundes und der Länder.

# Programm

- 09.30 **Begrüßung | Dr. Katrin Jordan**  
Geschäftsführerin der Graduiertenakademie
- 09.45 **Keynote | Dr. Hays Steilberg**  
Executive Vice President Corporate HR, Executives and Talent,  
Bertelsmann
- 10.15 **Karrierewege nach der Promotion  
Kurzvorstellung der GA-Alumni & Unternehmen/  
Institutionen**
- 10.45 Kleine Kaffeepause
- 11.00 **Round-Table-Gespräche**
- 11.20 **Karriere-Impuls  
Ich bin mein eigener Chef - Von der Idee zum Unternehmen**  
Dr. Frank Pankotsch | Geschäftsführung dresden|exist
- 11.45 **Round-Table-Gespräche**
- 12.00 **Karriere-Imbiss** | Fingerfood & Get-together
- 13.00 **Round-Table-Gespräche**
- 13.20 **Karriere-Impuls  
Das bin ich! Impulse für die wirkungsvolle  
Selbstpräsentation und erfolgreiches Netzwerken**  
Dr. Stephanie Rohac | [www.kommunikation-bewegt.org](http://www.kommunikation-bewegt.org)
- 13.45 **Round-Table-Gespräche**
- 14.00 **Karriere-Café** | Meet the Speaker
- 15.00 Ende der Veranstaltung

## Grußwort

# Prof. Dr. Gerhard Rödel

### Direktor der Graduiertenakademie



Liebe Promovierende und Postdocs,

ich freue mich sehr, Sie zu unserem 6. GA Career Day begrüßen zu dürfen, der Ihnen die einmalige Gelegenheit bietet, Einblicke in verschiedene Berufsfelder außerhalb der Wissenschaft zu erhalten.

Die meisten von Ihnen stehen kurz vor dem Abschluss der Promotion oder sind bereits als Postdocs tätig. Viele von Ihnen werden sich fragen, ob sie an der Universität bleiben oder ob sie ihre Karriere auf dem außeruniversitären Arbeitsmarkt, z.B. in der Industrie oder im öffentlichen Sektor fortsetzen.

Mit dieser Veranstaltung wollen wir Sie dabei unterstützen, Antworten auf diese Fragen zu finden. Heute haben Sie die Möglichkeit, mit GA- Alumni aus verschiedenen Fachbereichen sowie mit HR-Experten/-innen aus verschiedenen Unternehmen und Institutionen in Kontakt zu treten. Ich freue mich sehr, dass sie unserer Einladung gefolgt sind, um ihre persönlichen Erfahrungen mit uns zu teilen. Dafür meinen herzlichen Dank!

Wenn Sie sich weitere Unterstützung für Ihre Karriereplanung oder bei der Vorbereitung Ihres nächsten Karriereschrittes wünschen: Die Graduiertenakademie bietet Ihnen ein breites Spektrum – Coaching, Beratung und Workshops – zu diesem Thema an. Werfen Sie einen Blick auf unsere Website oder kontaktieren Sie das Team der Graduiertenakademie.

Mit den besten Wünschen für Ihre berufliche Zukunft!

A handwritten signature in blue ink, which appears to read "G. Rödel". The signature is fluid and cursive.

## Keynote

# Dr. Hays Steilberg

## Bertelsmann

**Dr. Hays Steilberg** ist Amerikaner, der sowohl in den USA als auch in Deutschland lebt und arbeitet. Er studierte an der Universität Heidelberg und promovierte auch in Deutschland. Nach seinem Wechsel zum Medienkonzern Bertelsmann arbeitete er zunächst als Verleger und anschließend in der Unternehmensentwicklung. Von 2005 bis 2008 war Dr. Steilberg bei Random House Inc., dem weltgrößten Fachbuchverlag mit Sitz in New York, für das weltweite Personalwesen verantwortlich. Seit 2009 ist er bei der Muttergesellschaft Bertelsmann SE tätig und verantwortet dort die Bereiche Corporate Human Resources Management, Top Executives und Global Talent Management. Er berichtet an den Vorstand des Unternehmens und sorgt dafür, dass Bertelsmann die besten Talente für den weiteren Unternehmenserfolg einstellt, fördert und an das Unternehmen bindet.



## Karriere-Impuls

### **Dr. Stephanie Rohac**

„Das bin ich! Impulse für die wirkungsvolle Selbstpräsentation und erfolgreiches Netzwerken“



*„Denken Sie strategisch!  
Reflektieren Sie Ihre Kompetenzen und persönlichen  
Stärken, präsentieren Sie sich kurz und bündig,  
nutzen und entwickeln Sie Ihre Netzwerke.“*

Erhalten Sie wertvolle Impulse für die Selbstpräsentation und erfolgreiches Netzwerken. Reflektieren Sie Ihr eigenes Profil und lernen Sie, sich auf den Punkt und erinnerungswürdig vorzustellen. Entdecken Sie Ihre Freude am Netzwerken, gewinnen Spaß am Smalltalk und knüpfen Sie Kontakte. Der Karriere-Impuls schärft das Bewusstsein für das eigene professionelle Profil und die eigene Sichtbarkeit. Und das Gelernte können Sie im Anschluss beim Karriere-Café gleich anwenden.

**Dr. Stephanie Rohac** ist Trainerin, Coach und Moderatorin mit den Schwerpunkten Kommunikation und Veränderung, tätig für Universitäten, öffentliche Einrichtungen und die Industrie. Nach dem Studium der Internationalen Betriebswirtschaftslehre und Kommunikationspsychologie begann sie ihre Karriere in verschiedenen leitenden Positionen in einem internationalen Unternehmen und promovierte auf dem Gebiet der Interkulturellen Kommunikation.

## Karriere-Impuls

### **Dr. Frank Pankotsch**

„Ich werde mein Chef – mit meiner Forschung zum eigenen Unternehmen“

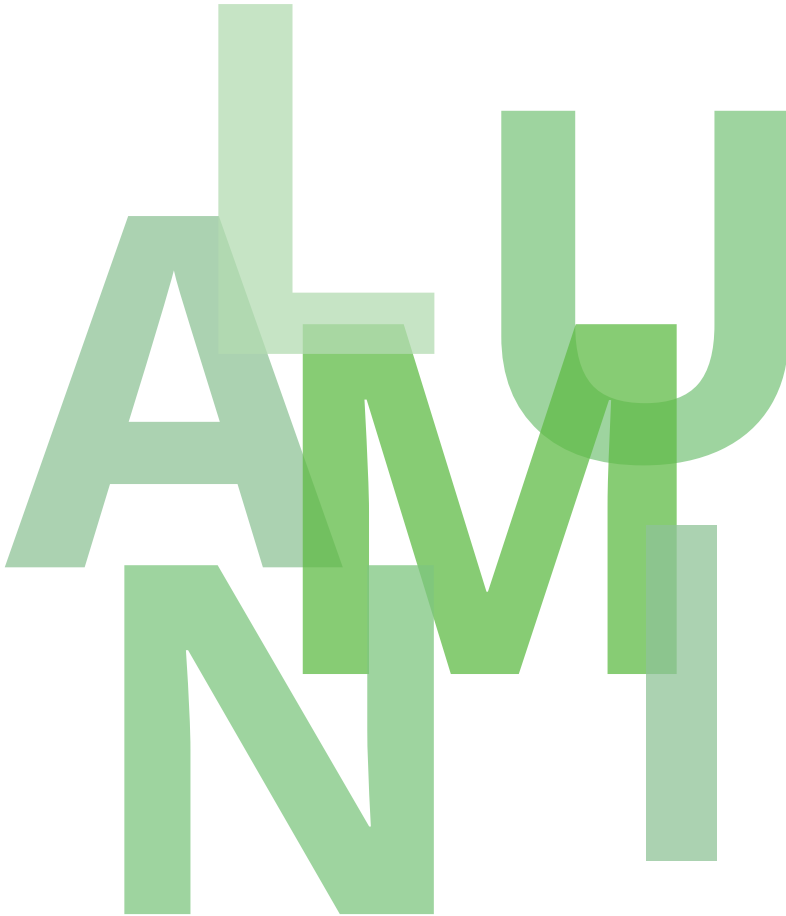


*“Sie überlegen, ein Unternehmen zu gründen?  
Denken Sie über den wirtschaftlichen und  
gesellschaftlichen Nutzen Ihrer Forschungsergebnisse  
nach, diskutieren Sie frühzeitig mit Experten Ihre  
Ideen und schützen Sie Ihre Ergebnisse.“*

Seit 20 Jahren setzt der Start-up-Service dresden|exists Impulse für die Dresdner Start-up-Kultur. Ziel ist es, Wissenschaftler und Studierende zu ermutigen, ihre Forschungsergebnisse in die wirtschaftliche Realität umzusetzen und sich so interessante neue berufliche Perspektiven zu schaffen.

Angehende Gründer können auf ein umfassendes Angebot aus Informations- und Qualifikationsveranstaltungen zurückgreifen. Begleitet wird der gesamte Gründungsprozess - von der ersten Ideenskizze über die Erstellung eines tragfähigen Businessmodells bis hin zur Gründung des Unternehmens. Jährlich begleitet dresden|exists zwischen 50 und 70 Gründungs-ideen, aus denen etwa 20 Unternehmen hervorgehen.

**Dr. Frank Pankotsch** ist Geschäftsführer von dresden|exists und freiberuflicher Gründerberater (Schwerpunkt Geschäftsmodelle, Finanzierung) und Coach für den Hightech Gründerfonds. Er studierte Wirtschaftsingenieurwesen an der TU Dresden. Berufliche Erfahrungen sammelte er als Unternehmensberater sowie als wissenschaftlicher Mitarbeiter des Lehrstuhls für Entrepreneurship und Innovation der TU Dresden, wo er auch seine Promotion Venture Capital und die Finanzierung von Hightech-Start-ups abschloss.





*Welche beruflichen Pläne hatten Sie zu Beginn Ihrer Promotion?*

*Was waren entscheidende Momente/Wendepunkte?*

*Wie sind Sie bei Ihrer Jobsuche vorgegangen?*

*Wie haben Sie den Bewerbungs-/Auswahlprozess für Ihren jetzigen Job erlebt?*

*Wie waren die ersten 100 Tage?*

*Was ist das Spannendste in Ihrer Job?*

*Was würden Sie sagen, ist der entscheidende Unterschied zur Arbeit in der Wissenschaft?*

*Was würden Sie rückblickend anderen Promovierenden hinsichtlich des Einstiegs in den außeruniversitären Arbeitsmarkt empfehlen?*



# Dr.-Ing. Onkar Dixit

## Leitender Ingenieur

### Bayer AG

Onkar Dixit studierte bis 2012 an der TU Dresden Verfahrenstechnik. Seine Promotion schloss er 2015 ebenfalls an der TU Dresden ab. Seit Dezember 2015 ist er leitender Ingenieur bei der Bayer AG.



*“Wer ist ein guter Mitarbeiter? Ein guter Mitarbeiter ist jemand, den sein Vorgesetzter dafür hält. Die Betonung liegt auf ‚Halten‘ und ‚Vorgesetzten‘.“*



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Dr.-Ing. Christine Meitzner

### Trainerin Digitale Transformation

### BASF Schwarzheide GmbH

Christine Meitzner studierte bis 2011 Verfahrenstechnik an der TU Dresden, wo sie 2016 ihre Promotion im Bereich der chemischen Verfahrenstechnik abschloss. Sie war von 2016-2019 wissenschaftliche Mitarbeiterin am Institut für Verfahrenstechnik und Umwelttechnik im Bereich Chemische Verfahrenstechnik, Prozess- und Anlagensimulation.



*“Es gibt so viel mehr Berufseinstiegsmöglichkeiten als man zunächst glaubt. Schaut ruhig über den Tellerrand, denn nicht immer das Unternehmen oder die Position, die eurer Fachrichtung am nächsten scheint, bietet euch Chancen und Möglichkeiten für einen gelungenen Start nach der Promotion.“*



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

# Dipl.-Ing. Anna Menschner

## Geschäftsführerin

### Semodia GmbH

Anna Menschner studierte bis 2014 Elektrotechnik an der Technischen Universität Dresden und war im Anschluss wissenschaftliche Mitarbeiterin und Promovendin an der Professur für Prozessleittechnik/AG Systemverfahrenstechnik. Im Mai 2019 gründetet sie das Start-up Semodia GmbH, das von Dresden|exist gefördert wird.



*“Überlegen Sie sich gut, wo Sie in 5 Jahren sein möchten und suchen Sie nach Unternehmen, die Ihnen diesen Weg ermöglichen. Alternativ bietet die Selbstständigkeit eine sehr gute Chance für die berufliche sowie persönlichen Entwicklung.“*



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Dr.-Ing. Ariane Nehl

### Entwicklungsingenieurin

### First Sensor Mobility GmbH

Ihr Studium im Bereich Werkstoffwissenschaft und Werkstofftechnologie hat Ariane Nehl in Freiberg und für ein Jahr an der TU Luleå in Schweden absolviert. Ab 2010 arbeitete sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin an der TU Dresden, wo sie 2016 auch promovierte. Zu First Sensor Mobility Dresden wechselte sie 2018.



*“Jede Bewerbung individuell an die Firmen und die Position anpassen, möglichst nach persönlichen Verbindungen zu den Firmen schauen, Vitamin B nutzen oder Kontakte herstellen, Firmen anrufen und Details zur Stelle herausfinden, um das Anschreiben persönlicher gestalten zu können, praktische Fähigkeiten und Soft Skills erwähnen (Firmen schreckt ein langes Studium an der Uni eher ab).“*



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Nick Pruditsch M.A. Persönlicher Referent des Präsidenten und des Hauptgeschäftsführers Industrie- und Handelskammer Dresden

Nick Pruditsch studierte an der TU Dresden und der New School for Social Research, New York City (USA). Ab 2015 war er als Doktorand und Lehrstuhlmitglied am Boysen-TU Dresden Graduiertenkolleg und der Professur für Politische Systeme und Systemvergleiche an der TU Dresden tätig. Seit Februar 2019 ist er Persönlicher Referent des Präsidenten und des Hauptgeschäftsführers der IHK Dresden.



*“Finden Sie einen Mentor, der sein Netzwerk und seine Kontakte für Sie nutzen kann. Beenden Sie Ihre Promotionsschrift unbedingt vor dem Antritt einer Stelle (am besten noch vor der Stellensuche).“*



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Dr. Gretel Wittenburg

EU-Liaison Officer

Sächsischen Staatsministerium für Wissenschaft und Kunst (SMWK)

Frau Dr. Gretel Wittenburg erhielt 2005 ihr Diplom im Fach Humanbiologie an der Universität Greifswald. Nach einem Forschungsaufenthalt an der University of Pennsylvania in Philadelphia, USA, arbeitete sie am Deutschen Rheumaforschungszentrum Berlin. 2007 wechselte sie an die TU Dresden und promovierte in der Klinik für MKG-Chirurgie am Universitätsklinikum Dresden. Für Ihre biomedizinische Dissertation wurde sie 2012 in Frankfurt a.M. mit dem Kreter-Promotionspreis ausgezeichnet. Als PostDoc übernahm sie anschließend die Teamleitung für den Bereich „Dental Tissue Engineering“ am Zentrum für Translationale Knochen-, Gelenk- und Weichgewebeforschung Dresden. Ihre aktuelle Tätigkeit als EU-Liaison Officer in der Zentralen EU-Serviceeinrichtung Sachsen (ZEUSS) am Sächsischen Staatsministerium für Wissenschaft und Kunst (SMWK) hat sie 2016 aufgenommen.



*„Beim Quereinstieg in die Verwaltung des Freistaates hilft die Promotion, um direkt als Referentin zu starten. In dieser Verantwortung sind vor allem beste Kommunikationsfähigkeiten gefragt.“*



ARBEIT  
GEBER



*Welche überfachlichen Kompetenzen erwarten Sie von Bewerbern mit Dokortitel?*

*Welche Bedeutung hat der Dokortitel?*

*Was sind absolute No-Gos bei der Bewerbung?*

*Wie wichtig sind Berufserfahrungen und was verstehen Sie darunter?*

*Wie wichtig ist ein Foto?*

*Wie lang sollte mein Anschreiben sein?*

*Was muss ich beim Lebenslauf beachten?*

*Wie hoch wird mein Einstiegsgehalt sein?*

*Wie bereite ich mich am besten auf ein Vorstellungsgespräch vor?*



# BASF Schwarzheide



## WER WIR SIND

Der Lausitzer Produktionsstandort, die BASF Schwarzheide GmbH, gehört zum führenden Chemie-Unternehmen der Welt: BASF. Nach Ludwigshafen zählen wir zu den größten europäischen Standorten innerhalb der BASF-Gruppe. Das Produkt-Portfolio umfasst Polyurethan-Grundprodukte und -Systeme, Pflanzenschutzmittel, Wasserbasislacke, Technische Kunststoffe, Schaumstoffe, Dispersionen und Laromer-Marken.

Bei der Digitalen Transformation übernimmt die BASF Schwarzheide GmbH eine Vorreiterrolle. Mit neuen Technologien und Produkten steigern wir die Innovationskraft und unsere Wettbewerbsfähigkeit. Der Standort wird der erste vollständig digital transformierte Produktionsstandort der BASF sein. Dabei entstehen auch neue Arbeitsweisen: unsere Mitarbeiter profitieren u.a. von unserem Collaboration Labs in Dresden und Berlin, um unabhängiger vom Standort zu arbeiten.



## WEN WIR SUCHEN

Wir suchen Absolventen der Naturwissenschaften, Mathematik und Ingenieurwissenschaften.

**Wir sind mehr als nur Chemie!**

## DREI GUTE GRÜNDE FÜR EINE BEWERBUNG BEI BASF

1. Wir schaffen Chemie für eine nachhaltige Zukunft.
2. Die Digitalisierung ist ein integraler Bestandteil unserer Kultur.
3. Wir schätzen Vielfalt und Innovationen, Meinungen und Erfahrungen.

**Besuchen Sie uns: [www.Hier-bei-uns-jobs.de](http://www.Hier-bei-uns-jobs.de)**





# Bertelsmann

# BERTELSMANN

## WER SIND WIR

Bertelsmann ist ein Medien-, Dienstleistungs- und Bildungsunternehmen, das in rund 50 Ländern der Welt aktiv ist. Zum Konzernverbund gehören die Fernsehgruppe RTL Group, die Buchverlagsgruppe Penguin Random House, der Zeitschriftenverlag Gruner + Jahr, das Musikunternehmen BMG, der Dienstleister Arvato, die Bertelsmann Printing Group, die Bertelsmann Education Group sowie das internationale Fonds-Netzwerk Bertelsmann Investments. Mit 117.000 Mitarbeitern erzielte das Unternehmen im Geschäftsjahr 2018 einen Umsatz von 17,7 Milliarden Euro. Bertelsmann steht für Kreativität und Unternehmertum. Diese Kombination ermöglicht erstklassige Medienangebote und innovative Servicelösungen, die Kunden in aller Welt begeistern.

Bertelsmann ist ein vielfältiger Konzern, der Ihnen weltweit zahlreiche Einstiegsmöglichkeiten, Karriereperspektiven und Aufgabenbereiche bietet. Ob als Praktikant, Absolvent oder Berufserfahrener – wir geben Ihnen die Chance, sich weiterzuentwickeln. Ausgezeichnete Karriereaussichten, individuelle Aus- und Weiterbildung und eine kollaborative Unternehmenskultur zeichnen uns aus. Bei Bertelsmann gilt: „Create Your Own Career“!

## WEN WIR SUCHEN

Bei Bertelsmann sind deinen Möglichkeiten keine Grenzen gesetzt. Als internationales Unternehmen bieten wir dir eine Vielzahl spannender und attraktiver Aufgabenfelder weltweit. Ganz gleich, ob du als Professional in der Konzernzentrale einsteigen möchtest oder dich für eine Herausforderung in einem unserer Unternehmensbereiche interessierst – zum Beispiel Business Development, Controlling, Strategie, Marketing, HR, Finance, Sales, SCM, IT, E-Commerce oder Publishing.

## DREI GUTE GRÜNDE FÜR EINE BEWERBUNG BEI BERTELSMANN

1. Gestalten Sie Ihre Karriere in unseren acht Divisionen selbst und lernen Sie die verschiedensten Industrien kennen.
2. Arbeiten Sie mit Kollegen auf der ganzen Welt zusammen und bauen Sie ihr eigenes Netzwerk auf.
3. Nutzen Sie ihre Kreativität und gestalten Sie Bertelsmanns Strategie um Europas größtes Medienunternehmen für die Zukunft bereit zu machen.

**Besuchen Sie uns:: [www.createyourowncareer.de/](http://www.createyourowncareer.de/)**

## Career Service (TU Dresden)

### WER SIND WIR

Der Career Service der TU Dresden unterstützt Studierenden der TU Dresden vom ersten Semester an bei der Berufsorientierung. Wir vermitteln in Workshops Bewerbungs- und Soft-Skills, optimieren Bewerbungsunterlagen und vernetzen Studierende aller Fachrichtungen mit Arbeitgebern. Wir sind Dienstleister für die Studierenden der TU Dresden und Schnittstelle für Arbeitgeber, die akademische Fachkräfte suchen.

### BESUCHEN SIE UNS

Bürogebäude Strehlemer Straße 24, 6. OG,  
Raum 614, 617, 621 u. 623  
Strehlemer Straße 24  
01069 Dresden

### KONTAKT

Katharina Maier  
0351 463 42401  
katharina.maier@tu-dresden.de

[www.tu-dresden.de/career](http://www.tu-dresden.de/career)



intap



## WER SIND WIR

Wir sind intap. Wir verbinden internationale und deutsche Studenten, Absolventen und Forscher mit den Regionalunternehmen in Dresden und ganz Sachsen.

Warum? Wir glauben, dass Vielfalt der Motor ist, der Innovation und Produktivität in einer Wirtschaft antreibt. In diesem Sinne wollen wir unsere Stadt von den talentierten Absolventen aus aller Welt profitieren lassen. Damit tragen wir nicht nur zur Stärkung der Wirtschaft unseres Landes bei, sondern bieten den internationalen Absolventen auch eine berufliche Heimat in Dresden. Eine Win-Win-Situation.

Wie machen wir das? Mit unseren Vorzeigeprojekten intap und den kürzlich gestarteten TalentTransfer erhöhen wir die Sichtbarkeit der Studierenden und der Unternehmen füreinander und vernetzen sie intensiv. Wir sind überzeugt, dass mit jedem interessanten, qualifizierten Akademiker jeglicher Herkunft, Kultur oder Religion die vielfältige sächsische Wirtschaft immer ein wenig besser werden wird. Unsere Projekte, die gemeinnützig sind, werden vom Sächsischen Staatsministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr unterstützt.

## DREI GUTE GRÜNDE FÜR EINEN JOB IN SACHSEN

1. Sachsen ist seit jeher Inkubator für innovative, weltweit anerkannte Schlüsseltechnologie
2. Sachsen bietet Entwicklungspotential auf professioneller, kultureller und persönlicher Ebene
3. Sachsen ermöglicht Balance zwischen Work ~ Life

**Besuchen Sie uns: [www.intap-network.de](http://www.intap-network.de)**



.....

.....

.....

.....





**GLOBALFOUNDRIES****GLOBALFOUNDRIES**

## WER SIND WIR

GLOBALFOUNDRIES ist ein weltweit präsenten Foundry-Unternehmen für Halbleiterfertigung, das mit seinen rund 16.000 Mitarbeitern Produktions- und Technologiedienstleistungen für mehr als 250 global tätige Kunden erbringt. GLOBALFOUNDRIES betreibt Produktionsstätten in Deutschland, Singapur und den USA. Diese Werke werden durch ein weltweites Netzwerk für Forschung und Entwicklung, Design Enablement und Kundendienst in Europa, Amerika und Asien unterstützt.

GLOBALFOUNDRIES Fab 1 in Dresden, Deutschland, beschäftigt rund 3.200 hochqualifizierte Ingenieure, Techniker und Spezialisten. Fab 1 zählt zu den produktivsten und modernsten Waferfabriken weltweit, die für ihre Kunden innovative Halbleiterprodukte in 22nm-, 28nm-, 40nm- und 55nm-Technologien auf 300mm-Wafern herstellt. Mit einer Reinraumfläche von 52.000m<sup>2</sup> ist Globalfoundries Dresden das größte und modernste Halbleiterwerk in Europa. Insgesamt wurden bislang rund 12 Milliarden US-Dollar in den Standort Dresden investiert.

GLOBALFOUNDRIES hat mit seiner Expertise in der Halbleiterfertigung und seinem kontinuierlichen Engagement für Forschung und Entwicklung dazu beigetragen, den Freistaat Sachsen als das führende Mikro- und Nanoelektronikzentrum in Europa zu etablieren.

## WEN WIR SUCHEN

Absolvent/-innen der Mikroelektronik, Elektrotechnik, Physik, Materialwissenschaften, IT, Chemie

## UNSER KARRIERETIPP

The ultimate measure of a man or woman is not where he or she stands in moments of comfort, but where he or she stands at times of challenge and controversy. (based on Martin Luther King jr.)

**Besuchen Sie uns:**

**[www.globalfoundries.com/about-us/careers/opportunitiesin-europe-de](http://www.globalfoundries.com/about-us/careers/opportunitiesin-europe-de)**

**Ansprechpartner/Karriereguide im Unternehmen:**

**[emea.jobs@globalfoundries.com](mailto:emea.jobs@globalfoundries.com)**

**INFINEON**



**WER WIR SIND**

Infineon hat über 40.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus über 80 Nationen und gehört zu den weltweit führenden Unternehmen der Halbleiterbranche. Der Fertigungsstandort Infineon Dresden wurde 1994 gegründet – damals noch als Teil von Siemens.

Heute ist Dresden einer der modernsten und größten Standorte für Fertigung, Technologie- und Produktentwicklung – und beschäftigt inzwischen mehr als 2.500 Mitarbeiter. Damit ist Infineon Dresden einer der wichtigsten industriellen Arbeitgeber der Region.



**WEN WIR SUCHEN**

Ingenieure aus dem Bereich Elektrotechnik, Maschinenbau, Naturwissenschaftler Chemie, Physik sowie Informatiker, Mathematiker und Informationstechniker

**DREI GUTE GRÜNDE FÜR EINE BEWERBUNG BEI INFINION**

1. Gestaltungsfreiheit: Kein Tag ist wie der andere. Sie tragen dazu bei, dass alle Projekte in Bewegung bleiben. Das bedeutet viel Verantwortung, bietet aber auch viel Gestaltungsfreiheit
2. Entwicklung: Ihre persönliche und fachliche Entwicklung besprechen Sie jährlich mit Ihrem Vorgesetzten.
3. Familienfreundlichkeit: Familie und Beruf unter einen Hut zu bringen ist oft nicht so einfach. Uns ist es ein wichtiges Anliegen, dass dies gelingt. Durch flexible Arbeitsbedingungen sorgen wir dafür, dass Beruf und Privates in Balance bleiben.

**Besuchen Sie uns: [www.infineon.com/career](http://www.infineon.com/career)**





# Landesamt für Schule und Bildung

LANDESAMT FÜR  
SCHULE UND BILDUNG



Freistaat  
SACHSEN

## GUTE GRÜNDE, LEHRER ZU WERDEN

„Wir suchen Lehrerinnen und Lehrer, die mit Engagement und Leidenschaft Schule in Sachsen weiterentwickeln. Gute Einstellungschancen gibt es für alle Schularten – insbesondere dann, wenn Sie bereit sind, auch außerhalb von Leipzig oder Dresden unser leistungsfähiges Schulsystem zu verstärken.“

Um den Lehrerberuf in Sachsen attraktiver zu machen, werden die Weichen jetzt neu gestellt: Ab 01.01.2019 gibt es die Möglichkeit zur Verbeamtung, Grundschullehrkräfte werden genauso eingruppiert wie ihre Kollegen an den weiterführenden Schulen und die Eigenverantwortung von Schulen wird gestärkt.“

*Christian Piwarz, Staatsminister für Kultus*

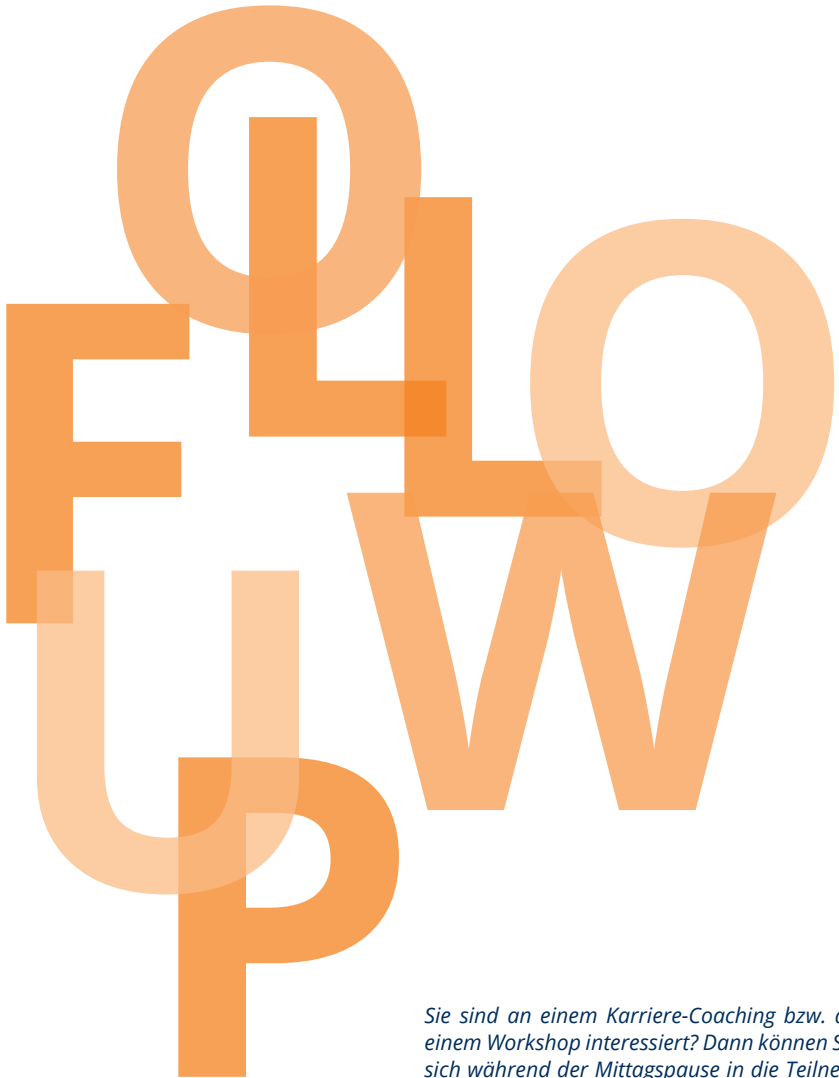
## WEN WIR SUCHEN

Alle Fachbereiche

**Besuchen Sie uns: [www.lehrerbildung.sachsen.de/lehrerwerden.html](http://www.lehrerbildung.sachsen.de/lehrerwerden.html)**

Ansprechpartnerin für Dresden:  
Dr. Kathleen Herzog  
mail@kathleen-herzog.de





*Sie sind an einem Karriere-Coaching bzw. an einem Workshop interessiert? Dann können Sie sich während der Mittagspause in die Teilnehmerliste eintragen. Beachten Sie bitte, dass die Einschreibung verbindlich ist!*

Montag, 16.12.19 | 14.00 – 17.30 Uhr  
**„Make it in Germany“ - Expert Tips on German  
Work Culture for Internationals (en)**  
Heidi Störr (Push Your Career)  
Graduiertenakademie, Mommsenstraße 7

Um in Deutschland erfolgreich ins Arbeitsleben zu starten, ist es hilfreich, mit den kulturellen Arbeitsstandards vertraut zu sein. In diesem Seminar werden die "typische" deutsche Arbeitsweise, Erwartungen an Sie und das Verhalten Ihrer deutschen Kollegen besprochen. Sie klären gemeinsam, warum die Dinge auf eine bestimmte Weise gemacht werden und welche Vorteile mit diesen kulturellen Standards verbunden sein können. Ziel ist es, Sie für mögliche Konflikte zu sensibilisieren. Sie reflektieren und analysieren auch Ihre eigenen Erfahrungen mit der deutschen Kultur. Dies fördert das gegenseitige Verständnis, vermeidet Frustrationen und reduziert Konfliktpotenziale.

Während des Seminars sprechen Sie über Ihre persönlichen Erfahrungen. Bitte bereiten Sie im Voraus eine Konfliktsituation (bevorzugt in einer Arbeitssituation) vor, von der Sie annehmen, dass sie durch unterschiedliche kulturelle Hintergründe verursacht wurde. Was ist aus Ihrer Sicht typisch deutsch. Bitte wählen Sie drei Beispiele für das Seminar aus.

**Die Workshopssprache ist Englisch.**

**Heidi Störr** studierte Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Personal- und Bildungsmanagement und arbeitete anschließend viele Jahre im Recruitment bei verschiedenen Unternehmen.

Seit 2012 ist sie Karriereberaterin und unterstützt Absolventen bei der Arbeitssuche mit ihrer Erfahrung als Personalverantwortliche. Neben der Einzelbetreuung führt sie auch Gruppenseminare durch. Ein besonderes Anliegen ist ihr dabei auch die Unterstützung ausländischer Fachkräfte, die erstmals in Deutschland eine Arbeit suchen.

Ihre Beratungsthemen umfassen: Stellensuche, Bewerbungsunterlagen, Vorstellungsgespräche, rechtliches Grundlagenwissen für Arbeitnehmer, Arbeitszeugnisse, Arbeitsgenehmigung sowie deutsche Arbeitskultur.

Dienstag, 17.12. – Mittwoch, 18.12.19

## Karriere-Coaching

Dr. Katharina Ulbrich, Dr. Anne Löchte

Graduiertenakademie, Mommsenstraße 7

**Dr. Katharina Ulbrich** arbeitet als systemischer Coach, Beraterin, Trainerin und Mediatorin seit 2013 an der Graduiertenakademie der TU Dresden. Hier unterstützt sie Promovierende und Postdocs u.a. in der beruflichen Orientierungsphase im Anschluss an die Promotion. Themenschwerpunkte können dabei sein: persönliche Standortbestimmungen, Werteanalysen, Kompetenzprofile sowie das Entwickeln lang- und mittelfristiger beruflicher Ziele und die Bestimmung konkreter Umsetzungsschritte.

**Dr. Anne Löchte** ist Coach und Laufbahnberaterin für WissenschaftlerInnen zwischen Promotion und Professur. Ihre besondere Expertise ist der Übergang von Promovierten auf den außeruniversitären Arbeitsmarkt. Mit einer Kollegin leitete sie die UniWiND Arbeitsgruppe „Außeruniversitäre Karrierewege für Promovierte – Die Sicht von Arbeitgebern“, dessen Ergebnisse 2018 publiziert wurden. Mehr unter: [www.anne-loechte.de](http://www.anne-loechte.de)



Donnerstag, 19.12.19 | 9.00 – 13.00 Uhr  
**Crashkurs Bewerbung - Außeruniversitärer  
deutscher Arbeitsmarkt**  
Angela Böhm  
Graduiertenakademie, Mommsenstraße 7

Sie interessieren sich für eine Karriere in der Privatwirtschaft oder im öffentlichen Sektor und benötigen „Erste-Hilfe“ bei Ihrer Bewerbung? Dann bietet Ihnen dieser Workshop einen kurzen und kompakten Überblick über gängige Bewerbungsstandards und sensibilisiert Sie für den Bewerbungsprozess aus Sicht der Personalers.

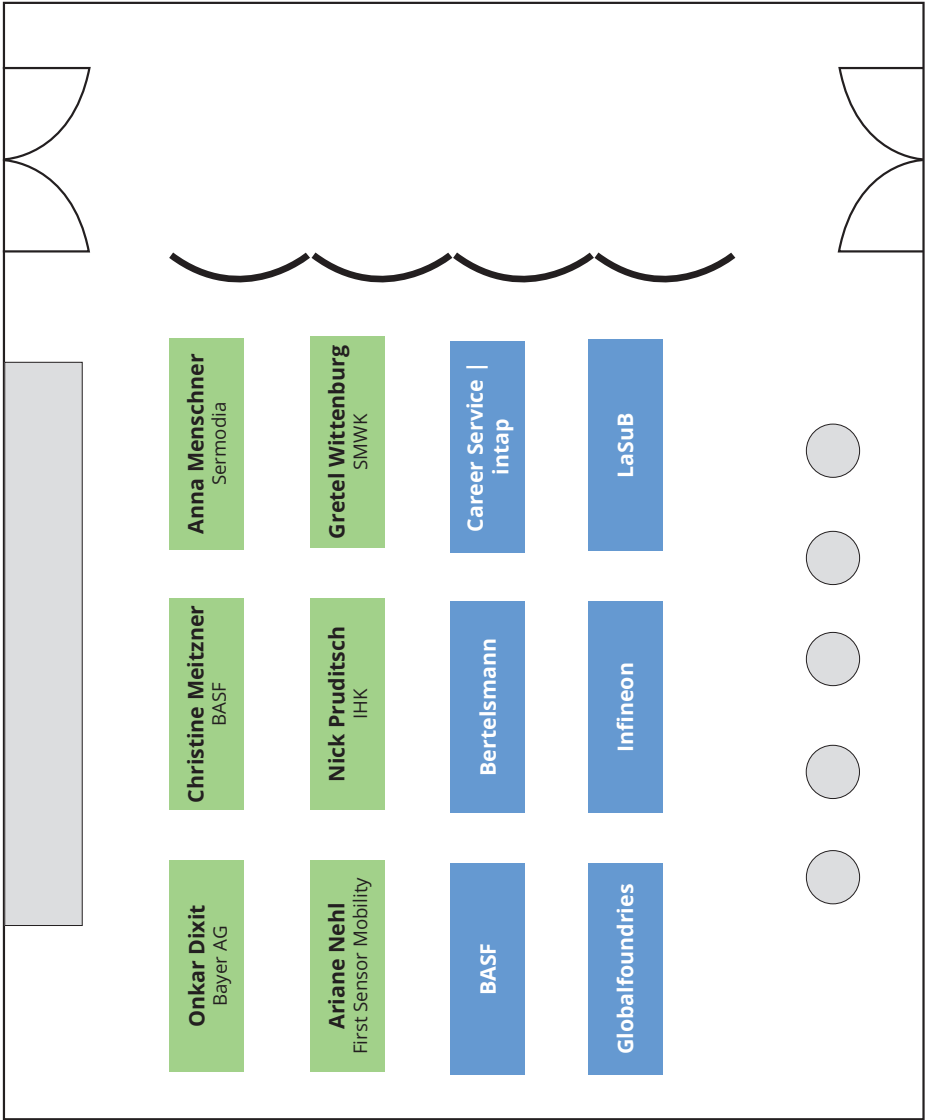
Im Workshop übernehmen Sie auch selbst die Rolle eines Personalers und prüfen Anschreiben sowie Lebensläufe anderer Teilnehmer/innen und erhalten so ein Feedback zu Ihren eigenen Bewerbungsunterlagen.

Für einige Übungen benötigen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen. Bitte bringen Sie daher eine Stellenanzeige, Ihren entsprechend angepassten Lebenslauf sowie Ihr Bewerbungsanschreiben in ausgedruckter Form mit.

**Der Workshop findet in deutscher Sprache statt.**

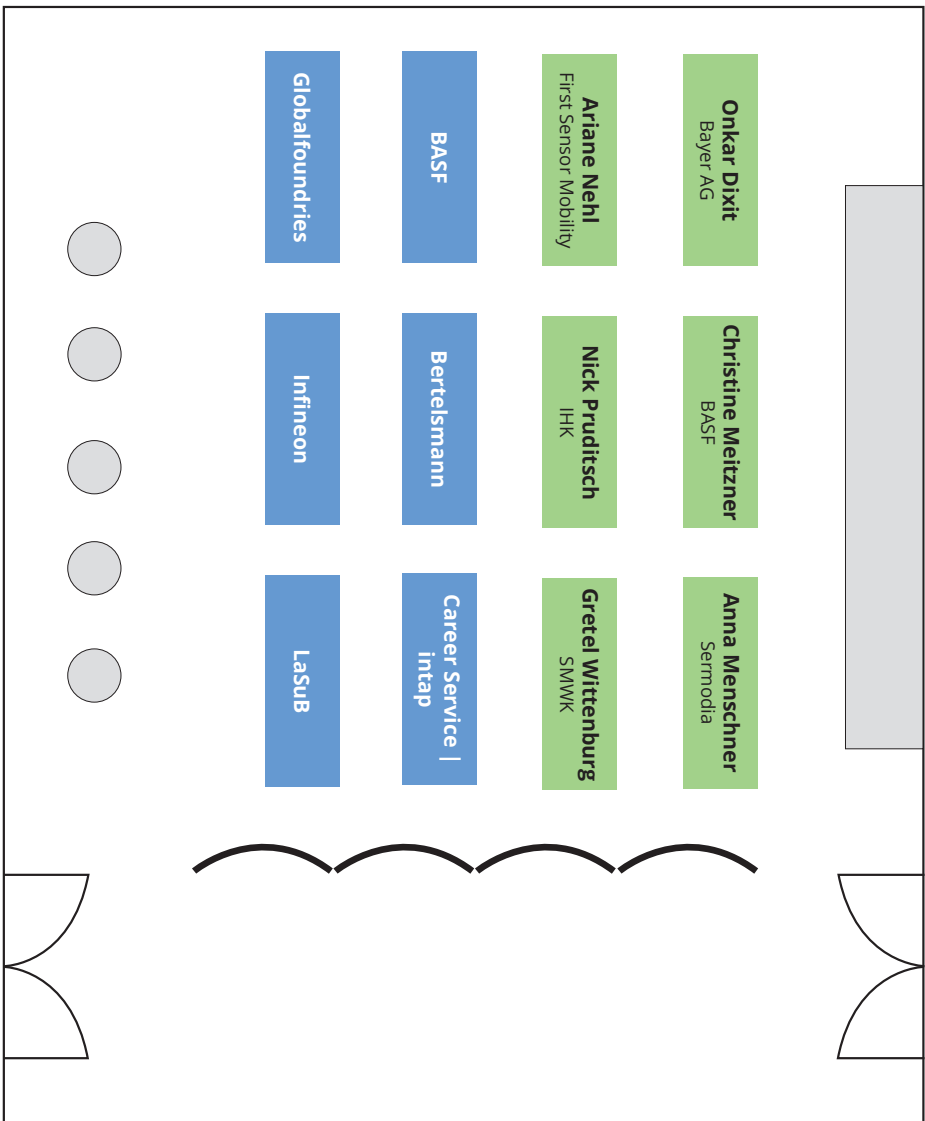
**Angela Böhm** arbeitet seit 2015 als zertifizierte Trainerin und Karriereberaterin an der Graduiertenakademie mit den Schwerpunkten Karriereorientierung, akademisches Schreiben und Wissenschaftskommunikation. Zuvor etablierte sie den Dual Career Service an der TU Dresden, wo sie die Partnerinnen und Partner der neuberufenen Professoren beim Berufseinstieg unterstützte.

# Sitzplan



Alumni

Arbeitgeber



Alumni

Companies

Tuesday, 17.12. - Wednesday, 18.12.19

## Career Coaching

Dr. Katharina Ulbrich, Dr. Anne Löchte

Graduate Academy, Mommsenstraße 7

**Dr. Katharina Ulbrich** works as a systemic coach, counsellour, trainer and mediator at the Graduate Academy since 2013. She supports early career researchers during the process of career orientation following the PhD. Topics in her career coaching sessions can be: professional assessment and positioning, value analysis and competence profile as well as developing long and middle-term career goals and defining a professional strategy.

**Dr. Anne Löchte** is a coach and career advisor for scientists in the career phase between the doctorate and professorship. She provides expertise on the transition of graduates from academia to the non-academic labor market. Together with a colleague, she coordinated the UniWiND working group „Career paths for graduates outside academia – the employers’ perspective“ and published the results in 2018.

Find more information here: [www.anne-loechte.de](http://www.anne-loechte.de)

Thursday, 19.12.19 | 9.00 a.m. – 1.00 p.m.  
**Crashkurs Bewerbung - Außeruniversitärer  
deutscher Arbeitsmarkt**  
Angela Böhm  
Graduate Academy, Mommsenstraße 7

Sie interessieren sich für eine Karriere in der Privatwirtschaft oder im öffentlichen Sektor und benötigen „Erste-Hilfe“ bei Ihrer Bewerbung? Dann bietet Ihnen dieser Workshop einen kurzen und kompakten Überblick über gängige Bewerbungsstandards und sensibilisiert Sie für den Bewerbungsprozess aus Sicht der Personalers.

Im Workshop übernehmen Sie auch selbst die Rolle eines Personalers und prüfen Anschreiben sowie Lebensläufe anderer Teilnehmer/innen und erhalten so ein Feedback zu Ihren eigenen Bewerbungsunterlagen.

Für einige Übungen benötigen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen. Bitte bringen Sie daher eine Stellenanzeige, Ihren entsprechend angepassten Lebenslauf sowie Ihr Bewerbungsanschreiben in ausgedruckter Form mit.

**The workshop is held in German.**

**Angela Böhm** arbeitet seit 2015 als zertifizierte Trainerin und Karriereberaterin an der Graduiertenakademie mit den Schwerpunkten Karriereorientierung, akademisches Schreiben und Wissenschaftskommunikation. Zuvor etablierte sie den Dual Career Service an der TU Dresden, wo sie die Partnerinnen und Partner der neuberufenen Professoren beim Berufseinstieg unterstützte.

# FOLLOW UP

*You are interested in career coaching or a workshop? Then you can put your name on the list of participants during the lunch break. Please note that your registration for our workshops or coachings session is binding!*

Monday, 16.12.19 | 2.00 – 5.30 p.m.  
**„Make it in Germany“ - Expert Tips on German  
Work Culture for Internationals (en)**  
Heidi Störr (Push Your Career)  
Graduate Academy, Mommsenstraße 7

To successfully start working in Germany, it is helpful to be familiar with the cultural working standards. In this seminar, the „typical“ German way of working, expectations of you and the behaviour of your German colleagues will be discussed. We will find out why things are done in a certain way and which advantages are associated with these cultural standards. Additionally, we will illuminate which conflicts may occur. You will also reflect and analyse your own experiences with German culture. This fosters mutual understanding, avoids frustration and reduces conflict potential.

During the seminar, you will talk about your personal experiences. Please prepare in advance a conflict situation (preferably in a work situation) which you believe has been caused by different cultural backgrounds. What do you think is typically German? Please select three examples for the seminar.

**Heidi Störr** studied business administration with a focus on personnel and education management and subsequently worked for many years in recruitment at various companies.

She has been a career consultant since 2012 and supports graduates in their search for a job with her experience as a human resources manager. In addition to individual support, she also conducts group seminars. She is also particularly interested in supporting foreign specialists who are looking for a job in Germany for the first time.

Her consulting topics include: job search, application documents, job interviews, basic legal knowledge for employees, job references, work permits and German work culture.





# Landesamt für Schule und Bildung

LANDESAMT FÜR  
SCHULE UND BILDUNG



Freistaat  
SACHSEN

## GUTE GRÜNDE, LEHRER ZU WERDEN

„Wir suchen Lehrerinnen und Lehrer, die mit Engagement und Leidenschaft Schule in Sachsen weiterentwickeln. Gute Einstellungschancen gibt es für alle Schularten – insbesondere dann, wenn Sie bereit sind, auch außerhalb von Leipzig oder Dresden unser leistungsfähiges Schulsystem zu verstärken.“

Um den Lehrerberuf in Sachsen attraktiver zu machen, werden die Weichen jetzt neu gestellt: Ab 01.01.2019 gibt es die Möglichkeit zur Verbeamtung, Grundschullehrkräfte werden genauso eingruppiert wie ihre Kollegen an den weiterführenden Schulen und die Eigenverantwortung von Schulen wird gestärkt.“

*Christian Piwarz, Staatsminister für Kultus*

## WEN WIR SUCHEN

Alle Fachbereiche

**Besuchen Sie uns: [www.lehrerbildung.sachsen.de/lehrerwerden.html](http://www.lehrerbildung.sachsen.de/lehrerwerden.html)**

Ansprechpartnerin für Dresden:  
Dr. Kathleen Herzog  
mail@kathleen-herzog.de



# INFINEON



## WHO WE ARE

Infineon employs over 40,000 people worldwide from over 80 countries and is one of the leading companies in the semiconductor industry. Infineon Dresden was founded in 1994 – and at the time was still part of Siemens.

Today, Infineon in Dresden is one of the most modern and largest sites for manufacturing, technology and product development, now with more than 2,500 employees. That makes Infineon Dresden one of the most important industrial employers in the region.



## WHO WE ARE LOOKING FOR

Engineers in the fields of electrical engineering, mechanical engineering, natural sciences, chemistry, physics, computer science, mathematics and information technology

## THREE REASONS FOR APPLYING AT INFENION

1. **Autonomy:** No day is like another. You help to keep all projects in motion. That means a lot of responsibility, but also offers a lot of freedom.
2. **Development:** You discuss your personal and professional development with your supervisor every year.
3. **Family-friendliness:** It is often not so easy to reconcile family and career. It is important to us that this succeeds. Through flexible working conditions, we ensure that work and private life remain in balance.

**Where to find us:** [www.infineon.com/career](http://www.infineon.com/career)





**GLOBALFOUNDRIES****GLOBALFOUNDRIES**

## WHO WE ARE

GLOBALFOUNDRIES is a globally present foundry company for semiconductor manufacturing that provides production and technology services for more than 250 globally active customers with around 16,000 employees. GLOBALFOUNDRIES operates production facilities in Germany, Singapore and the USA. These facilities are supported by a global network of research and development, design enablement and customer service facilities in Europe, America and Asia.

GLOBALFOUNDRIES Fab 1 in Dresden, Germany, employs approximately 3,200 highly qualified engineers, technicians and specialists. Fab 1 is one of the most productive and modern wafer factories in the world, manufacturing innovative semiconductor products for its customers in 22nm, 28nm, 40nm and 55nm technologies on 300mm wafers. With a clean room area of 52,000m<sup>2</sup>, Globalfoundries Dresden is the largest and most modern semiconductor plant in Europe. A total of around 12 billion US dollars have been invested in the Dresden site to date.

GLOBALFOUNDRIES has contributed with its expertise in semiconductor manufacturing and its continuous commitment to research and development to establish the Free State of Saxony as the leading micro and nanoelectronics centre in Europe

## WHO WE ARE LOOKING FOR

We're looking for graduates in Microelectronics, electrical engineering, physics, materials science, IT, chemistry.

## OUR CAREER TIP

The ultimate measure of a man or woman is not where he or she stands in moments of comfort, but where he or she stands at times of challenge and controversy. (based on Martin Luther King jr.)

**Link to website:** [www.globalfoundries.com/about-us/careers/opportunitiesin-europe-de](http://www.globalfoundries.com/about-us/careers/opportunitiesin-europe-de)

**Contact/Careerguide:** [emea.jobs@globalfoundries.com](mailto:emea.jobs@globalfoundries.com)

# Career Service (TU Dresden)

## WHO WE ARE

The Career Service of TU Dresden assists students of TU Dresden from the first semester onwards in searching for the right career. In workshops, we teach applicational and soft skills, optimise application documents and network students from all academic disciplines with employers. We are a service provider for students at TU Dresden and an interface for employers looking for academic specialists.

## WHERE TO FIND US

Bürogebäude Strehlener Straße 24, 6. OG,  
room 614, 617, 621 u. 623  
Strehlener Straße 24  
01069 Dresden  
Workshops: 5. OG, room 502 u. 541  
Advice: 6. OG, room 623

## GET IN TOUCH

Katharina Maier  
0351 463 42401  
katharina.maier@tu-dresden.de

<https://tu-dresden.de/career>





## WHO WE ARE

We are intap. We connect international and German students, graduates and researchers with the regional companies in Dresden and Saxony.

Why? We believe diversity is the engine that drives innovation and productivity in an economy. Sticking to this belief, we wish to enable our city profit enormously from the talented graduates from all over the world. This way we not only contribute towards strengthening our state's economy but also provide the international graduates a professional home in Dresden. A win-win situation.

How do we do this? Through our flagship projects intap and recently started TalentTransfer, we increase the visibility of the students and the companies for each other and link them together powerfully. We are convinced that with every interesting, qualified academic of any origin, culture or religion, Saxony's diverse industry will always get a little better. Our projects, being not-for-profit in nature, are supported by the Saxony Ministry of Economy, Labour and Transport.

## THREE REASONS FOR APPLYING FOR A JOB IN SAXONY

1. Saxony has always been an incubator for innovative, globally recognized key technology
2. Saxony offers development potential on a professional, cultural and personal level
3. Saxony enables balance between work ~ life

Link to website: [intap-network.de](http://intap-network.de)



.....

.....

.....

.....





**Bertelsmann****BERTELSMANN****WHO ARE WE**

Bertelsmann is a media, services and education company that operates in about 50 countries around the world. It includes the broadcaster RTL Group, the trade book publisher Penguin Random House, the magazine publisher Gruner + Jahr, the music company BMG, the service provider Arvato, the Bertelsmann Printing Group, the Bertelsmann Education Group and Bertelsmann Investments, an international net-work of funds. The company has 117,000 employees and generated revenues of €17.7 billion in the 2018 financial year. Bertelsmann stands for creativity and entrepreneurship. This combination promotes first-class media content and innovative service solutions that inspire customers around the world.

Bertelsmann is a multifaceted company that offers you numerous entry opportunities, career prospects and assignments worldwide. Whether as an intern, a university graduate or an experienced professional, we give you the chance to continue developing. Excellent career prospects, individual training and education programs and a collaborative corporate culture are what sets us apart. At Bertelsmann, you can Create Your Own Career!

**WE ARE LOOKING FOR**

At Bertelsmann, your possibilities are limitless. As an international company, we offer a wide range of exciting and attractive roles worldwide. Regardless of whether you are a professional who wants to join the headquarters or are interested in a challenge in one of our corporate divisions, such as in Business Development, Controlling, Strategy, Marketing, HR, Finance, Sales, SCM, IT, eCommerce or Publishing.

**THREE REASONS FOR APPLYING AT BERTELSMANN**

1. Create your own career across all of our 8 divisions and explore many different industries.
2. Work with colleagues all around the world and build your own network.
3. Use your creativity to shape Bertelsmann's strategy and get Europe's biggest media company fit for the future.

**Link to Website:** <https://createlyourowncareer.de/en>

## BASF Schwarzheide



### WHO WE ARE

The Lausitz production site, BASF Schwarzheide GmbH, belongs to the world's leading chemical company: BASF. After Ludwigshafen, we are one of the largest European sites within the BASF Group. The product portfolio includes basic polyurethane products and systems, crop protection products, water-based coatings, engineering plastics, foams, dispersions and laromer brands. BASF Schwarzheide GmbH is a pioneer in digital transformation.



We use new technologies and products to increase our innovative strength and competitiveness. The site will be BASF's first fully digitally transformed production site. This will create new ways of working: our employees will benefit from our Collaboration Labs in Dresden and Berlin, among other things, in order to work more independently of the site.

### WHO WE ARE LOOKING FOR

We're looking for graduates in natural science, mathematics and engineering sciences.

**We are more than chemistry!**

### THREE REASONS FOR APPLYING AT BASF

1. We create chemistry for a sustainable future.
2. Digitalization is an integral part of our culture.
3. We appreciate diversity and innovations on humans, opinions and experiences.

**Where to find us: [www.Hier-bei-uns-jobs.de](http://www.Hier-bei-uns-jobs.de)**



COMPANIES

The graphic features the word 'COMPANIES' in a bold, sans-serif font. The letters are layered and semi-transparent, creating a sense of depth. The colors range from a vibrant medium blue to a dark navy blue, with some letters appearing in a light grey. The 'O' and 'P' are the most prominent, with the 'O' being a bright blue and the 'P' being a dark navy. The 'C' and 'M' are in a medium blue, while the 'A' is in a light grey. The 'N' and 'E' are in a medium blue, and the 'S' is in a light grey. The letters are arranged in a staggered, overlapping manner, with the 'O' and 'P' at the top, 'C' and 'M' in the middle, and 'N', 'E', and 'S' at the bottom.

*What interdisciplinary skills do you expect from applicants with a doctorate?*

*What should I absolutely avoid when applying for a job?*

*How important is a photo?*

*What do I need to keep in mind when writing my CV?*

*What is the best way to prepare for an interview?*

*How important is professional experience and what do you mean by it?*

*What relevance has my PhD?*

*How long should my cover letter be?*

*What will my starting salary be?*



## Nick Pruditsch M.A.

Personal Assistant to the President and Chief Executive Officer  
Chamber of Commerce and Industry Dresden

Nick Pruditsch studied at the TU Dresden and the New School for Social Research, New York City (USA). From 2015 he worked as a PhD student and Professorship Assistant at the Boysen TU Dresden Research Group and the Chair of Political Science at the TU Dresden. Since February 2019, he is Personal Assistant to the President and Chief Executive Officer of the Chamber of Commerce and Industry Dresden.



*"Find a mentor who can use his network and contacts for you. Finish your doctoral thesis before starting a job (preferably before looking for a job)."*



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Dr. Gretel Wittenburg

EU-Liaison Officer

Saxon State Ministry for Higher Education, Research and the Arts (SMWK)

Dr Gretel Wittenburg received her diploma in human biology from the University of Greifswald in 2005. After a research stay at the University of Pennsylvania in Philadelphia, USA, she worked at the German Rheumatism Research Center Berlin. In 2007 she moved to the TU Dresden and received her doctorate at the Clinic for MKG Surgery at the University Hospital Dresden. For her biomedical dissertation, she was awarded the Kreter doctoral prize in Frankfurt am Main in 2012. As PostDoc she subsequently took over the team management for the area „Dental Tissue Engineering“ at the Center for Translational Bone, Joint and Soft Tissue Research Dresden. She took up her current position as EU Liaison Officer at the Central EU Service Institution Saxony (ZEUSS) at the Saxon State Ministry of Science and Art (SMWK) in 2016.



*“When entering the administration of the Free State, your doctorate helps to start directly as an advisor (Referent). For this responsibility you will need above all excellent communication skills.”*



# Anna Menschner

## Managing Director of Semodia GmbH

### Semodia GmbH

Anna Menschner studied electrical engineering at the Technical University of Dresden until 2014 and subsequently worked as a research assistant and doctoral candidate at the Process Control Systems & Process Systems Engineering. In May 2019 she founded the start-up Semodia GmbH, which is supported by Dresden|exist.



*“Think carefully about where you would like to be in 5 years and choose the company that will enable you to do so. Alternatively, self-employment offers excellent opportunities for professional and personal development.”*



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



## Dr.-Ing. Ariane Nehl

Development Engineer  
First Sensor Mobility GmbH

Ariane Nehl completed her studies in materials science and materials technology in Freiberg and for one year at the Technical University of Luleå in Sweden. From 2010 she worked as a research assistant at the TU Dresden where she also received her doctorate in 2016. She started working at First Sensor Mobility Dresden in 2018.



*“Tailor each application individually to the companies and the position, if possible look for personal connections to companies, use vitamin B or make contacts, call companies and find out details to make the cover letter personal, mention practical skills and soft skills”*



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

# Dr.-Ing. Onkar Dixit

## Lead Engineer

### Bayer AG

Onkar Dixit studied process engineering at the TU Dresden until 2012. He completed his doctorate at the TU Dresden in 2015. He has been a senior engineer at Bayer AG since December 2015.



*“Who is a good employee? A good employee is someone, whose boss considers him to be one. The words “boss” and “considers” are emphasized.”*



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Dr.-Ing. Christine Meitzner

Trainer for digital transformation topics  
BASF Schwarzheide GmbH

2006-2011 study of process engineering, Dipl.-Ing., TU Dresden

2012-2016 doctoral study in chemical reaction engineering, Dr.-Ing., TU Dresden

2016-2019 researcher in the field of chemical reaction engineering and plant and process simulation



*“There are much more possibilities and chances to start a career after the doctoral degree than you believe. Take your time to think outside the box and discover what companies and positions have to offer, that do not exactly match the original focus of your research field.”*



.....

.....

.....

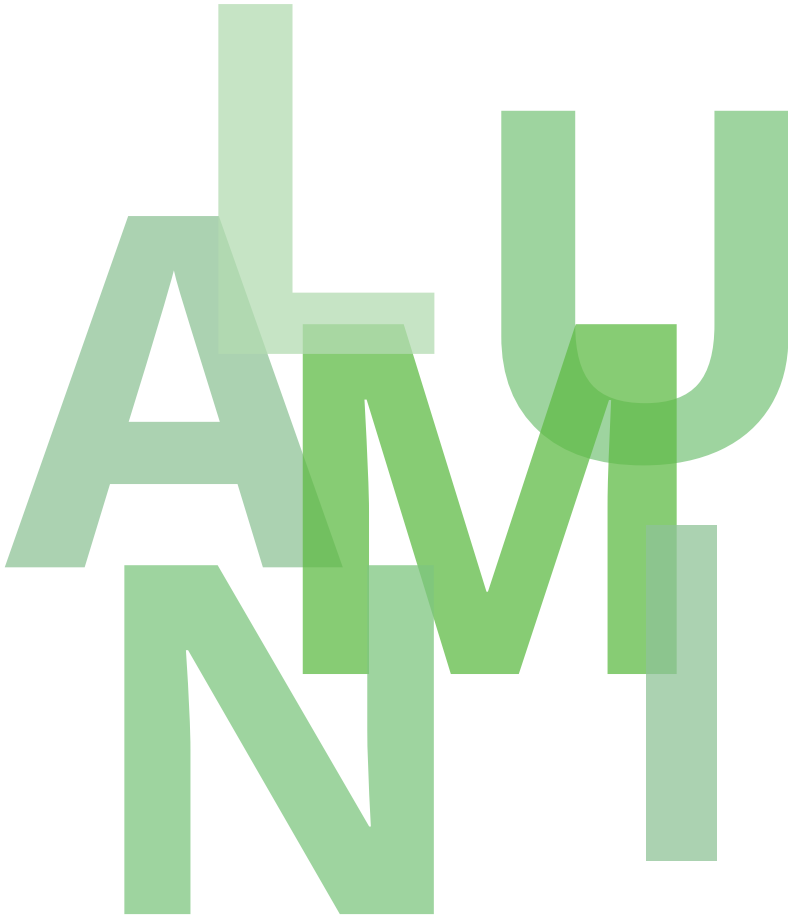
.....

.....

.....

.....

.....



*What career plans did you have at the beginning of your doctorate?*

*What were the decisive moments/turns?*

*Do you have any tips for the job search?*

*How did you experience the application/selection process for your current job?*

*And how were the first 100 days?*

*What is the most compelling part of your job?*

*What would you say is the crucial difference to working in research?*

*Looking back, what would you recommend to other doctoral candidates concerning entering the non-university labour market?*



## Career-Impulse

### **Dr. Stephanie Rohac**

## „That’s me!“ Impulses for effective self-presentation and successful networking



*“Think strategically! Reflect your competencies and personal strengths, be able to present yourself in a nutshell, use and develop your networks.”*

Gain valuable tips for self-presentation and successful networking. Reflect your profile and learn to introduce yourself to the point and worth remembering. Discover the fun of networking, enjoy small talk and make new contacts. This career impulse sharpens your awareness of your professional profile and your visibility. You can practice what you have learned at the Career Café afterwards.

**Dr. Stephanie Rohac** is a trainer, coach and moderator with a focus on communication and change, active for universities, public organisations and the industry. Having studied International Management and Communication Psychology, she started her career working in various leading positions at an international company and she holds a doctorate in the field of Intercultural Communication.

## Career-Impulse

### **Dr. Frank Pankotsch**

I will be my boss - with my research toward my own company



*"You think about starting a company? Start thinking about benefits for a specific user of your research results, discuss ideas early with business experts and keep an eye on protecting your results."*

For 20 years, the startup-service dresden|exists has been setting impulses for the Dresden startup culture. The aim is to encourage scientists and students to turn their research results into business and thus create attractive new career prospects. Prospective founders can draw on a comprehensive range of information and qualification events. The entire start-up process is accompanied - from the first sketch of an idea to the preparation of a viable business model to the foundation of the company. Every year dresden|exists accompanies between 50 and 70 start-up ideas, from which about 20 companies emerge.

**Dr. Frank Pankotsch** is managing director of dresden|exists and freelance start-up consultant (focus on business models, financing) and coach for the High-Tech Gründerfonds. He holds a diploma in industrial engineering at the TU Dresden. He gained professional experience as a management consultant and as a research assistant at the Chair of Entrepreneurship and Innovation at TU Dresden, where he also completed his doctorate in venture capital and the financing of high-tech start-ups.

# Welcome

## **Prof. Dr. Gerhard Rödel**

### Director of the Graduate Academy



Dear doctoral candidates and postdocs,

It is my great pleasure to welcome you to our 6th GA Career Day, which offers you a unique opportunity to gain insights into various professional fields outside of academia.

Many of you are about to conclude your doctorate or are already working as postdocs. You may have asked yourself whether to stay in academia or to leave and start a career outside academia, i.e. in industry or in the public sector. With this event, we want to support you in finding answers to these questions.

Today you will have the chance to get in touch with GA alumni from a variety of disciplines as well as with HR experts from various companies and institutions.

I am happy and thankful that they have accepted our invitation to share their personal experiences and professional insights with us.

If you are interested in gaining more career orientation and support to prepare your next career step: The Graduate Academy offers a wide range of coaching and training opportunities. Have a look at our website or contact the GA team!

With best wishes for your future career!

A handwritten signature in blue ink, which appears to read "G. Rödel". The signature is fluid and cursive.



Keynote  
**Dr. Hays Steilberg**  
Bertelsmann

**Dr. Hays Steilberg** is an American who has lived and worked in both the U.S. and Germany over the course of many years. He studied at the University of Heidelberg and earned his PhD in Germany. After joining German media conglomerate Bertelsmann, he worked initially as a publisher and then in corporate development. From 2005 to 2008, Dr. Steilberg was responsible for global Human Resources at Random House Inc., the world's largest trade book publisher, headquartered in New York. Since 2009, he has served the parent company Bertelsmann SE where, as Executive Vice President, he is responsible for all corporate Human Resources management, top executives and global talent management. He reports into the executive board of the company and directs his efforts toward ensuring that Bertelsmann hires, develops and retains the best available talent for the ongoing success of the company.



## Imprint

### Editor:

Graduate Academy of TU Dresden  
MommSENstr. 7, 01069 Dresden  
Phone: + 49 351 463 42241 | 42242  
E-Mail: [graduierTenakademie@tu-dresden.de](mailto:graduierTenakademie@tu-dresden.de)

[WWW.TU-DRESDEN.DE/GA](http://WWW.TU-DRESDEN.DE/GA)



Follow us on  
**Facebook.**

**Picture credits:** Olly / Fotolia (front page); Klaus Gigga (page 64); Bertelsmann (page 65); denisismagilov / stock.adobe.com (pages 53, 61); pantermedia (pages 41, 50); Crispin-Iven Mokry (page 46); Frank Johannes (page 42); all other pictures private contributions

The Career Day is promoted by the German Academic Exchange Service (DAAD) within the program great<sup>10jg4all</sup> and funded by the Federal Ministry for Education and Research and the TU Dresden's Institutional Strategy funded by the Excellence Initiative of the German Federal and State Governments.

# Program

- 09.30 a.m. **Welcome | Dr Katrin Jordan**  
Managing Director of the Graduate Academy
- 09.45 a.m. **Keynote | Dr. Hays Steilberg**  
Executive Vice President Corporate HR, Executives and Talent, Bertelsmann
- 10.15 a.m. **Career Prospects after your PhD  
Presentation of the GA-Alumni & Companies**
- 10.45 a.m. Coffee Break
- 11.00 a.m. **Round-Table-Talks**
- 11.20 a.m. **Career-Impulse (in german)  
Ich bin mein eigener Chef - Von der Idee zum Unternehmen**  
Dr. Frank Pankotsch | Managing Director dresden|exist
- 11.45 a.m. **Round-Table-Talks**
- 12.00 a.m. **Career-Lunch** | Fingerfood & Networking
- 01.00 p.m. **Round-Table-Talks**
- 01.20 p.m. **Career-Impulse (in german)  
Das bin ich! Impulse für die wirkungsvolle  
Selbstpräsentation und erfolgreiches Netzwerken**  
Dr. Stephanie Rohac | [www.kommunikation-bewegt.org](http://www.kommunikation-bewegt.org)
- 01.45 p.m. **Round-Table-Talks**
- 02.00 p.m. **Career-Café** | Meet the Speaker
- 03.00 p.m. End of the Event



**TECHNISCHE  
UNIVERSITÄT  
DRESDEN**

[www.tu-dresden.de/graduierenakademie](http://www.tu-dresden.de/graduierenakademie)



**GRADUATE ACADEMY**

**6. CAREER DAY**

**13.12.2019 | 9 A.M. - 3 P.M.**

**DÜLFERSAAL**