

# ELF. NEWSLETTER SoSe 2020

Liebe\*r Leser\*in, liebes Team, was für ein turbulentes Jahr ist vergangen! Die dreizehn Monate in der ELF von September 2019 bis Oktober 2020 waren für mich eine aufregende Zeit. Mit unseren wöchentlichen, gut strukturierten Teamsitzungen haben wir im Team stets den Überblick gewahrt und kleine, wie große Hürden gemeinsam gemeistert. Restlos begeistert bin ich von der Themenzentrierten Interaktion - dieses humanistische Wertmodell wird mich über die Zeit als ELFe hinaus begleiten.

Ein Highlight in meiner Zeit war sicher das Winterfest - mit Feuer-eifer haben wir uns in die Organi-

## Ein Brief von ANNA MARIE WOLF

sation gestürzt und die ELF einen Nachmittag in eine Winterlandschaft mit vielen Gästen, tollen Gesprächen und gutem Essen verwandelt.

Jetzt ist es für mich Zeit, meine Aufgabe im Team weiterzugeben und die ELF zu verlassen. Mein Nachfolger wird Alex, ich bin mir sicher, dass ihm die Arbeit in der ELF genauso viel Freude bereiten wird, wie mir. Ich wünsche den neuen und scheidenden Teammitgliedern alles erdenklich Gute!

Herzlichst, Anna Marie

Voller Freude konnten wir in diesem Semester zwei Zertifikate „lehren.lernen“ überreichen!

Paul Druschke und Hannah Bartels haben beide während ihrer Zeit als studentische Mitarbeiter\*innen bei der ELF zusätzlich eine Zertifikatslaufbahn absolviert. Paul hat in diesem Zuge zweimal ein Blocktraining zum Thema „Leitungskompetenzen – Ich als Leitung“ sowie einmal das Training zum Thema „Zeitmanagement“ geleitet, dazu eine kollegiale Fallberatung im digitalen Semester moderiert. Hannah hat die Trainings „Sexualität in der Schule – Stereotype versus Diversity“ und „Leitungskompetenzen für Tutor\*innen“ geleitet und eben-

## Zertifikat lehren.lernen

FÜR HANNAH BARTELS  
UND PAUL DRUSCHKE

falls ein Semester lang eine KFB moderiert.

Das Team ist stolz auf Euch und dankt Euch für Euer Engagement in den vergangenen Semestern.

Mögen Euch in zukünftigen schwierigen Situationen schwierigen Situationen Klickmomente aus Begleitungs- und Leitungssituationen erleuchtende Ideen geben. Alles Gute für Euch!



Mein letztes Studienjahr verbrachte ich trotz des Staatsexamens zu großen Teilen in der ELF, wo ich von Oktober '19 bis August '20 das Ressort der Kompetenztrainings leitete. Die Erfahrungen, die ich in der ELF gesammelt habe, bereicherten mein Lehramtsstudium ungemein, denn ich konnte mich zum Ende hin noch einmal richtig gut methodisch und didaktisch ausprobieren - auch hinsichtlich digitaler Lehre. Meine nicht-pädagogischen Aufgaben in der ELF genoss ich ebenfalls sehr, so wie auch die Zusammenarbeit mit den anderen ELFeN und all den Studierenden, die sich an die Peer-Leitung getraut haben oder an den Angeboten dieser Werkstatt teilgenommen haben.

Mit der abgeschlossenen Ersten Staatsprüfung gebe ich den Staf-felstab nun an meine Nachfolgerin weiter, auch wenn ich die TU Dresden so schnell nicht verlasse - neben dem Referendariat bleibe ich nämlich noch für meine Promotion hier.

## Ein Brief von PAUL DRUSCHKE



Zwar nicht hier hier, im schönen Weberbau, wo ich drei Jahre lang an der Professur arbeiten durfte, sondern bei den Geographen drüben im Hülße-Bau. Ich werde aber sicher noch das eine oder andere Mal durch die Gänge hier ziehen und auch dann noch nicht im ersten Anlauf den Klemperer-Saal finden.

ELFige Grüße, Paul

Hip Hip Hooray: Die ELF hat den von der Stabsstelle Diversity Management der TUD ausgeschriebenen Preis für diversitätssensible Lehre 2020 gewonnen! Beworben haben wir uns mit unserer allsemestrig angebotenen kollegialen Fallberatung sowie dem seit 2017 in Kooperation mit der LAG Queeres Netzwerk Sachsen durchgeführten Kompetenztraining „Sexuelle und geschlechtliche Vielfalt in Schule und Unterricht: Theorie und Praxis“. Und natürlich mit unserem schlagenden Herz für Diversität. Mit dem Preisgeld möchten wir Trainings von Gast-Referent\*innen im Wintersemester

## ELF gewinnt...

PREIS FÜR  
DIVERSITÄTS-  
SENSIBLE LEHRE

2020/21 finanzieren, außerdem eine teaminterne Weiterbildung zum Thema Diversität sowie diversitätssensibles Moderationsmaterial.

Mehr zum Thema: <https://tu-dresden.de/tu-dresden/chancengleichheit/diversity-an-der-tu-dresden/preise-und-wettbewerbe-1>

## Ein Brief von PAULA LETALIK

Liebe Alle, wie schnell viereinhalb Monate vergehen! Von 01.05.-13.09.2020 durfte ich Frau Julia Nowak in ihrer Elternzeit als Projektleitung der ELF vertreten, wofür ich sehr dankbar bin. Es hat mir viel Spaß gemacht, gemeinsam mit Anna Marie, Hannah und Paul Start- und Abschlussveranstaltungen zu organisieren, Bewerbungsgespräche oder digitale Teamsitzungen durchzuführen und an Bewerbungen für Lehrpreise zu arbeiten. Auch momentan mit Alex, Marie und Aurélie das nahende Wintersemester mit all seinen „Präsenz, digital oder hybrid?“-Herausforderungen zu planen, ist sehr spannend. Noch nie habe ich so viele E-Mails



wie in den letzten Monaten erhalten – ich fand es großartig, mit unseren Seminarteilnehmenden und anderen Uni-Akteur\*innen in Kontakt zu treten. Nun starte ich gestärkt und motiviert ins Referendariat. Ich wünsche dem Team der ELF mit neuen und alten Gesichtern ein wunderbares Wintersemester 2020/21!

Ganz herzlich, Eure Paula