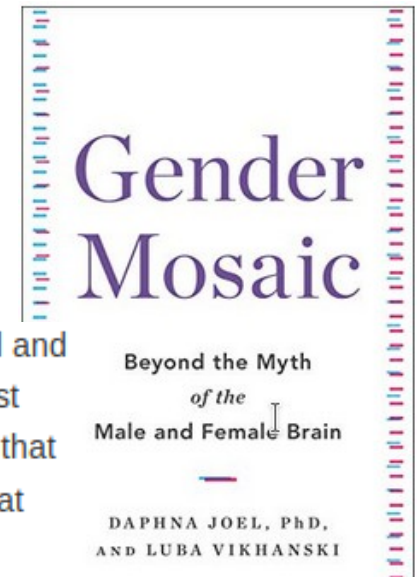


New Study Reveals What We Already Knew: Unconscious Bias Favors Men At Work

According to neuroscientist Daphna Joel, it's not. And in *Gender Mosaic*, she sets forth a bold and compelling argument that debunks the notion of female and male brains. Drawing on the latest scientific evidence, including the groundbreaking results of her own studies, Dr. Joel explains that every human brain is a unique mixture -- or mosaic -- of "male" and "female" features, and that these mosaics don't map neatly into two categories.



Is This the Reason More Women Than Men Get Alzheimer's?

Denken intelligente Maschinen wie Männer?

Nur 16 Prozent aller KI-Fachkräfte in Deutschland sind Frauen. Wichtiger als weibliche Programmierer aber sind diverse Datensätze, sagt die KI-Expertin Manuela Lenzen.

Interview: Luisa Jacobs, 26. Januar 2019, 12:18 Uhr / Aktualisiert am 26. Januar 2019, 12:21 Uhr / [309 Kommentare](#)

„ZEIT ONLINE: Was sind klassische männliche Fragestellungen?

Lenzen: Ich frage mich manchmal, warum es so viele Projekte zur **Gefühlserkennung** gibt und Apps, die einem sagen wollen, wie man mit Partnern, Kindern, Kollegen oder Untergebenen umgehen sollte. [... die Frage ist vlt. gemein:] Haben die Männer die maschinelle Hilfe wirklich so nötig?“

Titel: Männer fühlen sich kränker als Frauen

Quelle: Ärzte Zeitung , 5 / 2019

Erschienen: 2019

Zusammenfassung: Nach der Wiedervereinigung fühlten sich Männer in Ost wie West gesünder als Frauen. Inzwischen halten sich Männer für kränker als Frauen - vor allem im Osten. Rostock. Direkt nach der deutsch

„Dass Männer stärker betroffen seien als Frauen, könne daran liegen, dass Frauen generell über bessere Fähigkeiten verfügten, mit psychosozialen Stress umzugehen, und in schwierigen Zeiten insbesondere mehr von ihrem sozialen Netzwerk profitieren. Die ostdeutschen Männer haben inzwischen die schlechtesten gefühlten Gesundheitswerte, direkt nach der Wende waren es noch die Frauen. Sie könnten darunter gelitten haben, dass direkt nach der Wende vor allem solche Arbeitsplätze wegfielen, die typischerweise Frauen besetzten, glaubt Kühn.“

Titel: Frauen und Verhandlungserfolg : Eine Einführung in Female Negotiation Strategies

Beteiligte: Habbe, Julia Sophia [VerfasserIn]

Erschienen: Wiesbaden: Springer Fachmedien Wiesbaden, 2019

„[In Verhandlungssituationen] neigen Frauen dazu, sich mit schlechteren Ergebnissen zufrieden zu geben als Männer. Nach der Forschung lässt sich das mit dem gesellschaftlichen Rollenbild erklären. Wenn Frauen in Konflikten „tough“ auftreten, fürchten sie, ihrem Rollenbild nicht zu entsprechen und negative Gegenreaktionen - zum Beispiel in Form von Sympathieverlust - hervorzurufen (so genannter Backlash-Effekt).“

generell wenige Artikel von 2019 in der Presse

<https://www.forbes.com/sites/kimelsesser/2019/02/08/new-study-reveals-what-we-already-knew-unconscious-bias-favors-men-at-work/#2204c33c717d>

bei gleichen Qualifikationen werden bevorzugt Männer eingestellt

<https://www.msn.com/en-us/health/medical/is-this-the-reason-more-women-than-men-get-alzheimer%E2%80%99s/ar-BBSwF4v#page=2> 21.1.2019

Gründe: Östrogenmangel ab der Menopause → im Hirnscanner um bis zu 30% verringerte Aktivität → daher Hormontherapie und Diät empfohlen

https://www.amazon.de/Gender-Mosaic-Beyond-Female-English-ebook/dp/B07MFQ91R5/ref=sr_1_4?mk_de_DE=%C3%85M%C3%85%C5%BD%C3%95%C3%91&keywords=gender+psychology+men+women&qid=1557342706&s=books-intl-de&sr=1-4

Buch soll Mitte September veröffentlicht werden

<https://www.zeit.de/arbeit/2019-01/kuenstliche-intelligenz-maenner-frauen-algorithmen-sexismus>

Bsp. System zur Auswahl von Bewerbern, das mit männlichen Daten gespeist wurde wählt zugunsten von Männern aus

https://www.wiso-net.de/document/AEZT_947771

<https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-658-24407-1>