

GLEICHSTELLUNGSARBEIT IM BEREICH Mathematik & Naturwissenschaften

Ein Blick zurück und einer voraus aus Anlass der Wahlen der
Gleichstellungsbeauftragten 2021

Ellen Hieckmann, GBB

Dresden, 09. November 2021

GG
(1949)

AGG
(2006)

CRPD
(2006)

UN Agenda 2030
für nachhaltige
Entwicklung (2015)

Aktionsplan CRPD
(2017)

SächsHSFG
(2013)

SächsFFG
(2014)

dGB

Bereichsordnung
(2017)

Richtlinien GM
(2018)

Gleichstellungsplan des
Bereichs MN (24.06.2020)

→ Zielvereinbarungen

TU-Gleichstellungskonzept
(2018)

Diversity Strategie 2030
(2017)

Berufungsordnung der
TU (2016)

Dezentrale GB in den Fakultäten und im Bereich MN seit 2019

Biologie	Chemie & LMC	Mathematik	Physik	Psychologie	Bereich
Dr. Jannette Wober	Dr. Anke Matura	Dr. Hanne Hardering	apl. Prof. Ellen Hieckmann	Dr. Denise Dörfel	apl. Prof. Ellen Hieckmann
Dr. Stefanie Wiedmer	Dr. Oliver Busse	Konrad Kitzing	Dr. Antje Heine	Dr. Uta Wolfensteller	Dr. Magdalena Wekenborg
	Dr. Alina Markova		Fabian Köhler		PD Dr. Sascha Trostorff



Schwerpunkt: Gleichstellungsmittel

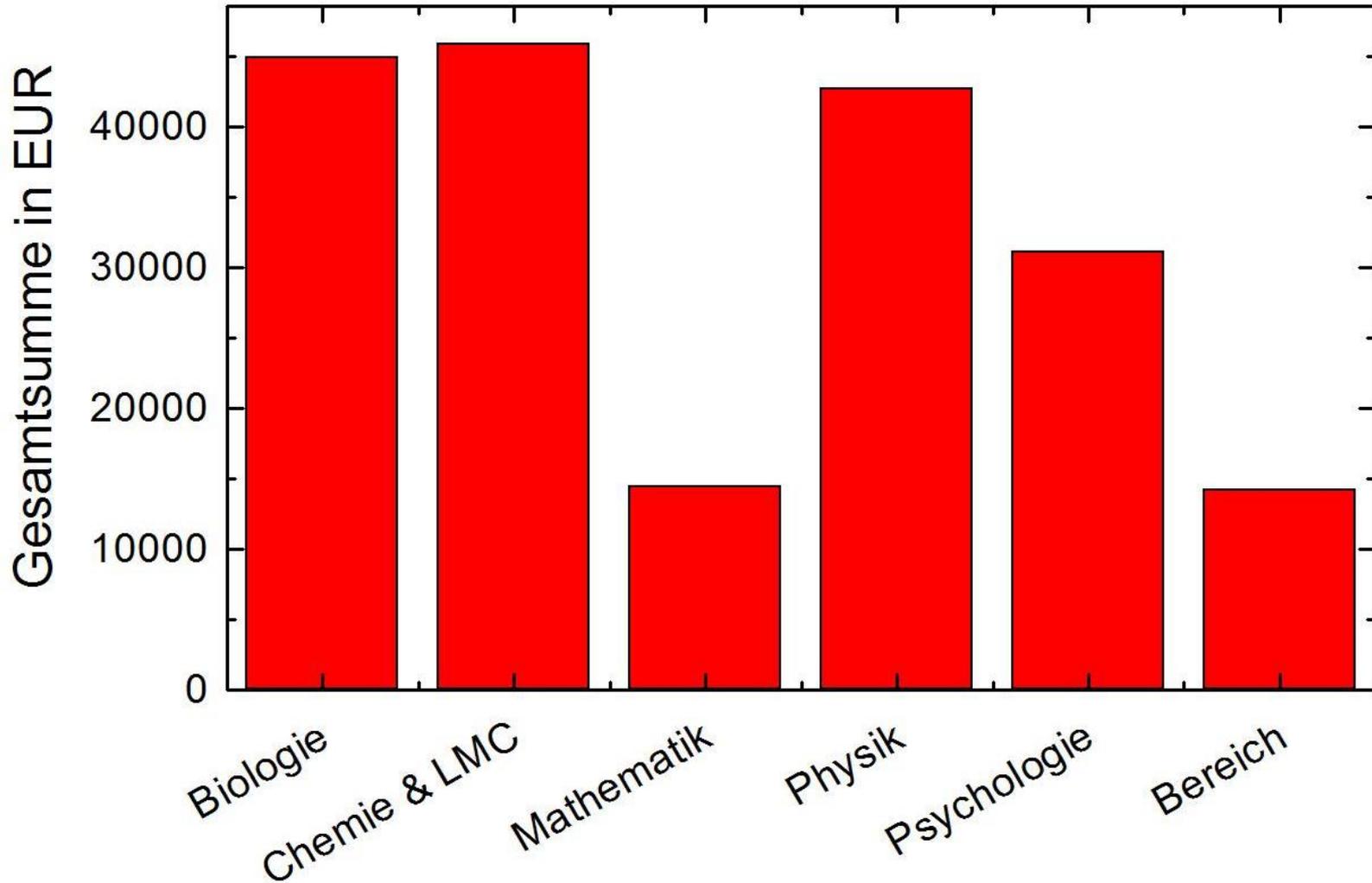
- * Erhöhung des Frauenanteils bei den Professuren und im akademischen Mittelbau
- * Förderung von Wissenschaftlerinnen in ihrer wissenschaftlichen Karriere
- * Unterstützung von Angehörigen des Bereichs in den akademischen Gremien
- * Überwindung Geschlechterüberrepräsentanz in Studiengängen
- * Bessere Inklusion von Menschen mit Behinderungen
- * Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- * Berücksichtigung von Genderaspekten in Forschung und Lehre
- * Stärkere Verankerung der Gleichstellungsarbeit in den Fakultäten und im Bereich
- * Verbesserung der Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation zur Erhöhung der Akzeptanz und Sichtbarkeit der Gleichstellungsarbeit in den Fakultäten und im Bereich
- * Ausgleich von Ungleichheiten, die die Angehörigen des Bereichs MN durch die Corona-Pandemie erfahren

(Aus: Richtlinien zur Verwendung der Gleichstellungsmittel im Bereich MN)

Schwerpunkt: Gleichstellungsmittel

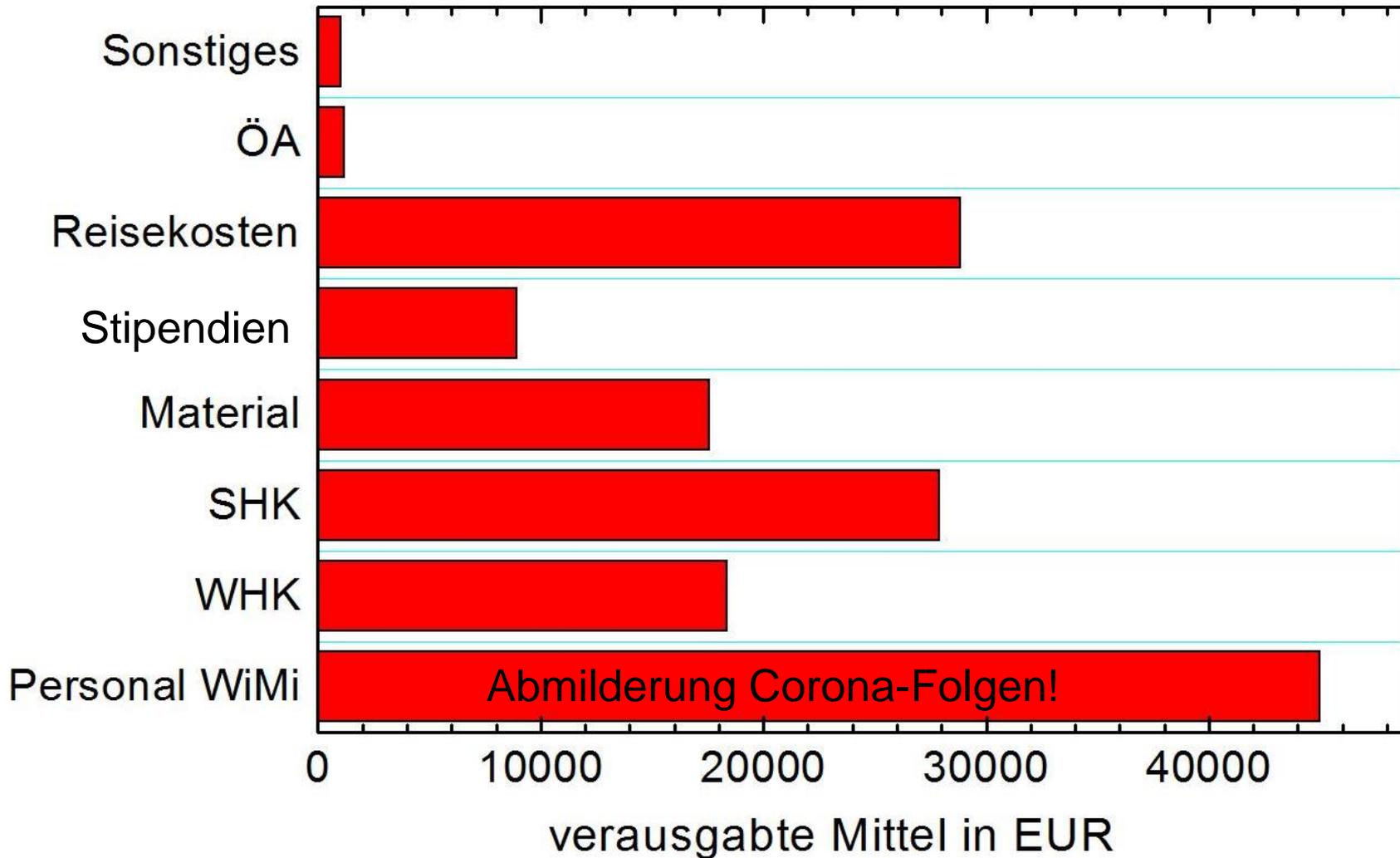
Übersicht über Mittel, die durch die dGB bewilligt wurden (4/2018 bis 3/2021)

→ **Insgesamt 189.130 EUR bewilligt für 166 Anträge,**



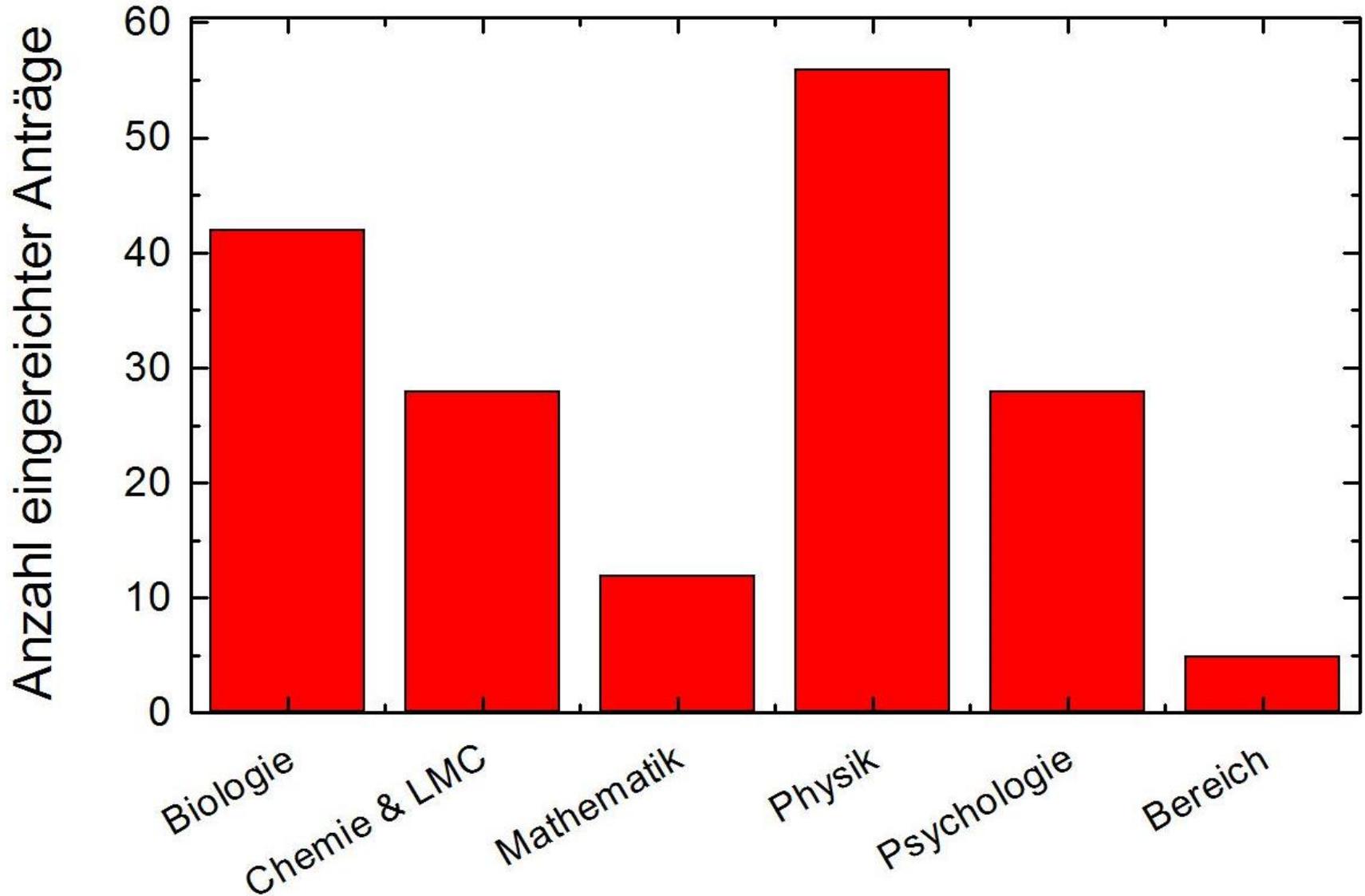
Schwerpunkt: Gleichstellungsmittel

→ tatsächlich verausgabt 139.079 EUR (mit Obligo 2022)



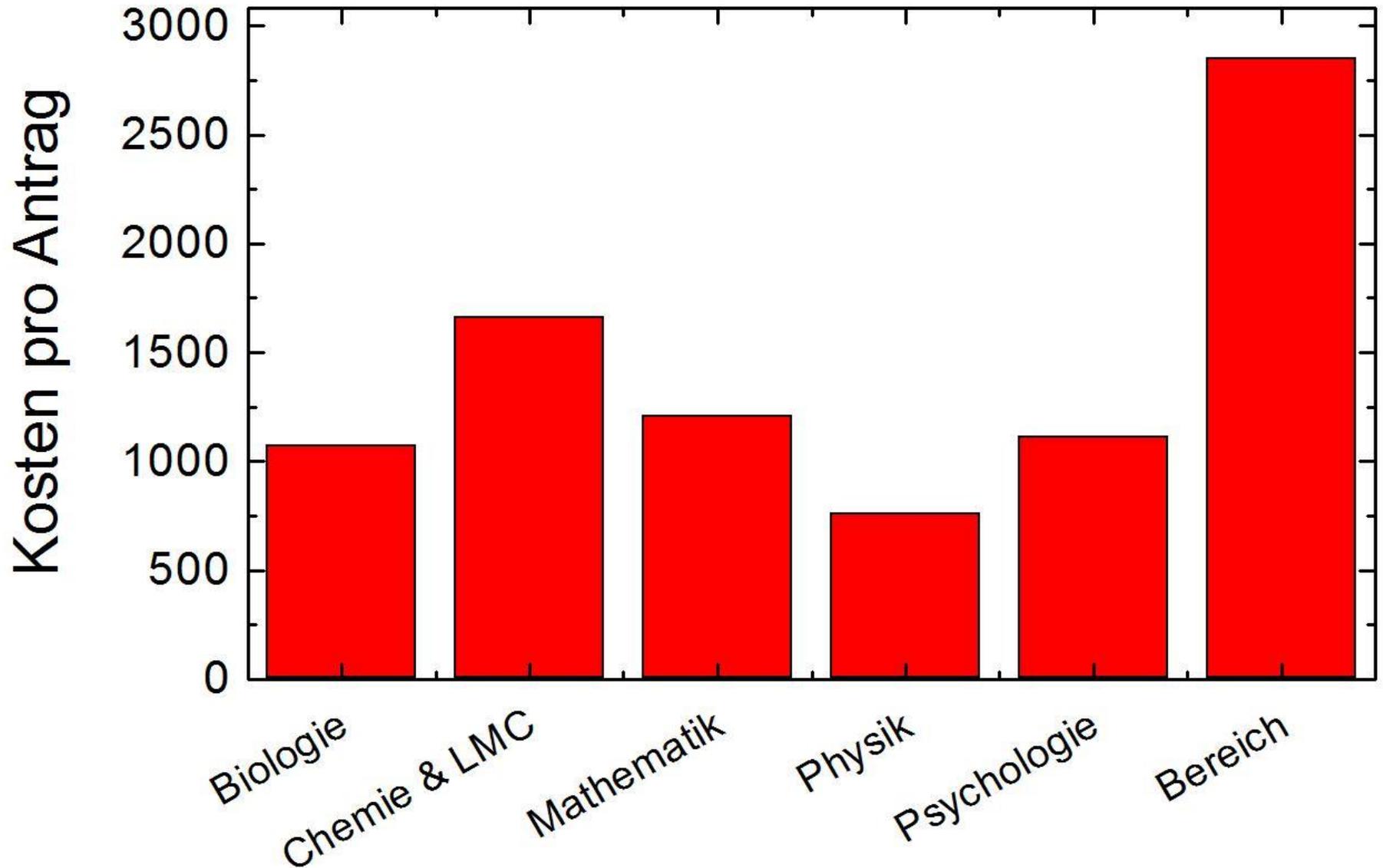
Schwerpunkt: Gleichstellungsmittel

Von 4/2018 bis 3/2021 wurden insgesamt 15 Anträge abgelehnt



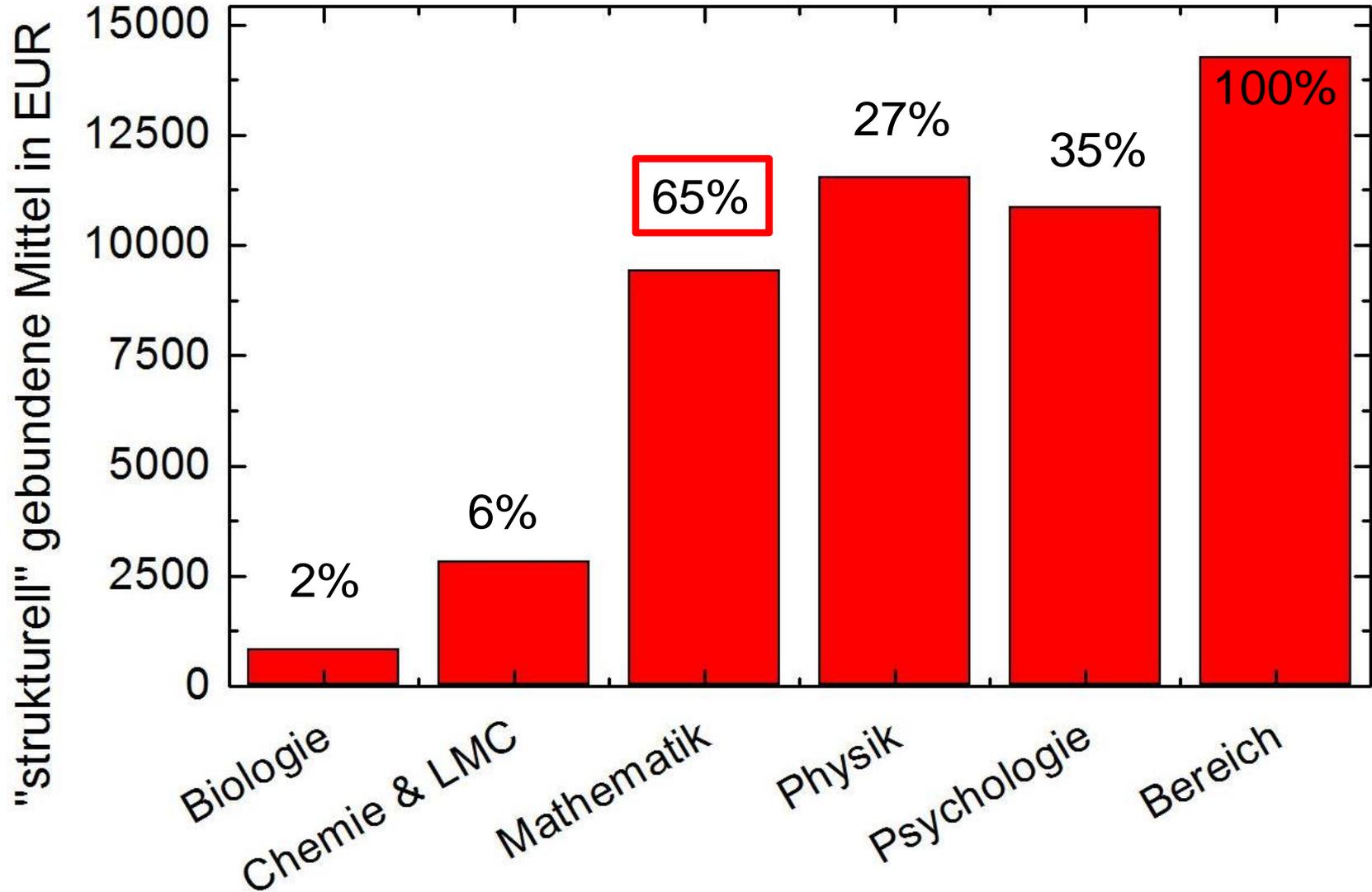
Schwerpunkt: Gleichstellungsmittel

Zeitraum 4/2018 bis 3/2021



Schwerpunkt: Gleichstellungsmittel

Zeitraum 4/2018 bis 3/2021



Schwerpunkt: Gleichstellungsmittel

„Strukturell“ gebundene Mittel:

- Projekt „Gleichstellung trotz Pandemie“, Workshop „Souverän Auftreten als GB“
- Mathe-Mädchen-Camp, Mädchen-Experimentier-Camp
- Laptops für GB
- Weiterbildung für „Studium kompakt“ (Mathe)
- Entlastung für Gremientätigkeit (Psychologie)
- Weiterbildung als GB
- Weiterbildung „Gender at work“ für Mitarbeiter:innen
- Unterstützung G-Arbeit im FSR Biologie
- Workshops in Vorbereitung Berufungsverfahren/Promotion (Chemie und Physik)
- Unterstützung MINT-Förderung bei Schülerinnen
- Maßnahmen familienfreundliche Hochschule
- Get together zwischen Referentinnen aus Physikalischem Kolloquium und Nachwuchswissenschaftlerinnen
- femtec-Reisekosten (vor allem Fakultät Physik)
- barrierefreies Web (Psychologie)

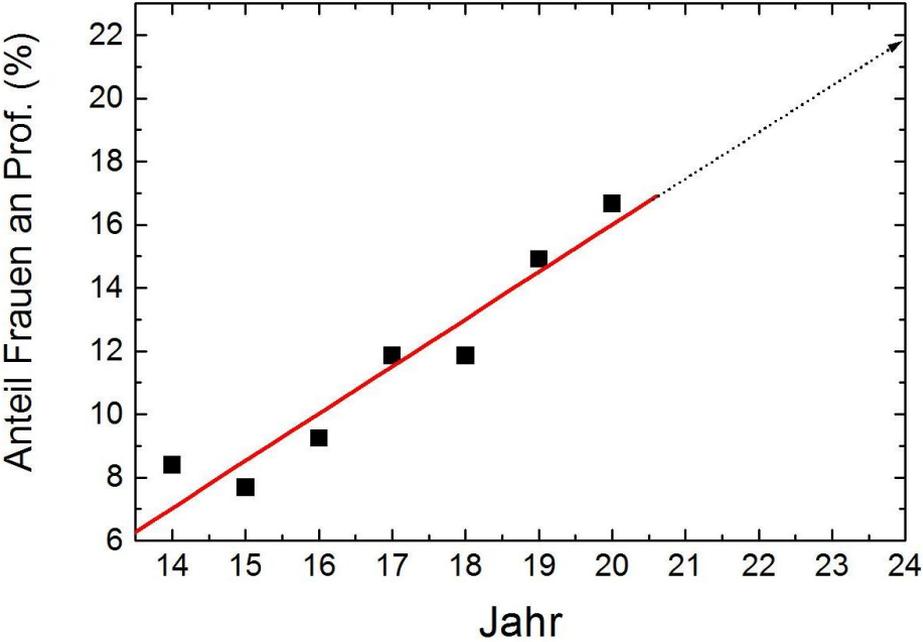
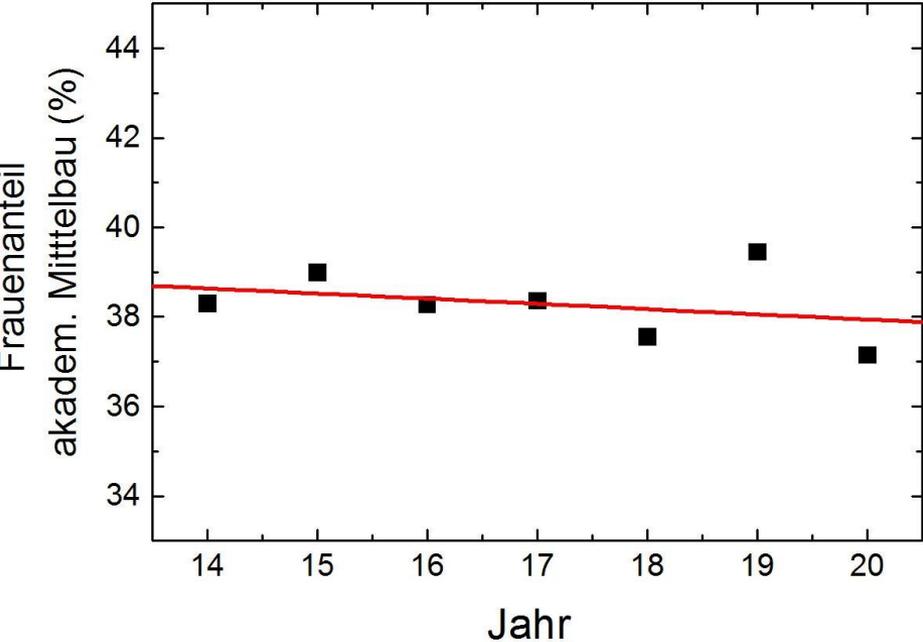
Schwerpunkt: Berufungsverfahren

Begleitung von **26 Berufungsverfahren** durch die dGB der Fakultäten:

- Prüfung und Empfehlungen für den Ausschreibungstext mit einem abschließendem Votum
- Verfolgen der aktiven Rekrutierung
- Sichtung der eingereichten Bewerbungsunterlagen
- Teilnahme an den Sitzungen der Berufungskommissionen
- Erstellung eines Votums für den Listenvorschlag der Kommission
- Bearbeitung eines Teils des Statistikbogens für das Verfahren

Biologie:	3 Verfahren
Chemie & LMC:	6 Verfahren
Mathematik:	4 Verfahren
Physik:	11 Verfahren
Psychologie:	2 Verfahren

Entwicklung der Frauenanteile im Bereich MN



Quelle: Statistik A. Tänzer, Bereichscontrollerin, 4.5.2021

Zielquoten zum 1.12. 2024:

41%

24%

Alltag und Highlights

- Erarbeitung des Gleichstellungsplans des Bereichs MN und einstimmiger Beschluss im Bereichsrat am 24.06.2020
- Insgesamt 13 Treffen der dGB im Berichtszeitraum „auf Augenhöhe“
- Regelmäßige Berichte über Gleichstellungsangelegenheiten in allen Fakultätsräten und im Bereichsrat (Protokoll)
- Treffen zwischen den GB der Fakultäten und den Dekanen
- Abstimmungen zwischen den GB des Bereichs MN und dem Bereichskollegium (protokolliert)
- Beteiligung der dGB an Entfristungsvorgängen im akademischen Mittelbau (Rundschreiben des Bereichssprechers vom 16.4.2019)
- Erfolgreiche Auseinandersetzungen mit der Uni-Leitung um die Zielvereinbarungen zum Thema „1.3 Gleichstellung“

Alltag und Highlights

- Kolloquium im Vorfeld des Berufungsverfahrens "Organische Chemie", bei dem nur Frauen ihre Arbeiten vorgestellt haben und die Konferenz für Doktorand:innen 2021, die die fehlende Tagungsteilnahme wegen Corona teilweise kompensieren sollte
- Entstehung des „Kompakten Supports“ für Studierende der Mathematik, finanziert auch aus Gleichstellungsmitteln
- Vorstellung der Gleichstellung im Rahmen der Info-Veranstaltung für Studierende der Mathematik im 4. und 6. Bachelorsemester (erstmalig 2020)
- Jährliche Durchführung des Mathe-Mädchen-Camps sowie des Mädchen-Experimentiercamps
- Unterstützung von Forschungsprojekten in der Fakultät Psychologie, die Gleichstellungsfragen gewidmet sind (z.B. zum Frauenanteil an Studierenden in der Physik)

Alltag und Highlights

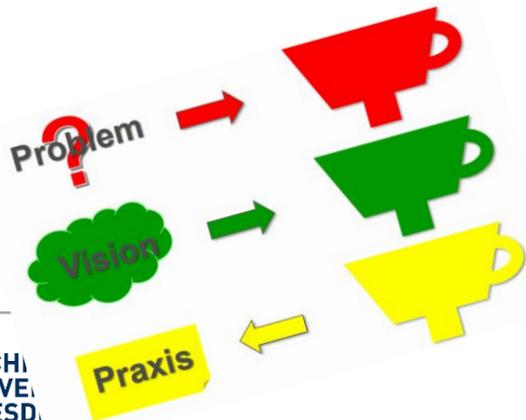
Workshop
„Souverän Auftreten als
Gleichstellungsbeauftragte/r“
im Februar 2020



Alltag und Highlights

Projekt „Gleichstellung trotz Pandemie“
(wiss. Leitung Magdalena Wekenborg, 2021)

- Teilfinanzierung des Projekts aus zentralen Gleichstellungsmitteln der TU gesichert
- Darstellung der Ergebnisse der Umfrage auf der Webseite „Chancengleichheit“ <https://tu-dresden.de/mn/derbereich/chancengleichheit/gleichstellung-trotz-pandemie> im Bereich MN
- Durchführung des Workshops „Zukunftswerkstatt- Akademische Karrieren familiengerecht gestalten“ (Leitung Frau K. Gante und Frau Dr. Wekenborg) unter dem Motto: Betroffene zu Beteiligten machen!



*„Ich bin nicht ohnmächtig.
Ich bin nicht allmächtig.
Ich bin teilmächtig.“ (Ruth Cohn)*

„Baustellen“ in Gleichstellungsangelegenheiten

- Besetzung von Leitungsfunktionen im Bereich (Bereichssprecherin, Dekanin, Studiendekanin, ...) mit Frauen
- Realisierung der Zielstellungen des Gleichstellungskonzepts der TU beim Frauenanteil auf allen Karrierestufen im Bereich MN
- Gewinnung von Personen aus allen Mitgliedergruppen für ein Engagement in Gleichstellungsangelegenheiten bei der akademischen Selbstverwaltung
- Überwindung der vielfältigen Folgen der Corona-Pandemie
- Diskussion und Durchsetzung von Grundsätzen über die Verwendung einer geschlechtersensiblen Kommunikation in Sprache und Bild
- ...

Unsere Pläne

- Vorrangige Umsetzung der 8 Maßnahmen aus dem Gleichstellungsplan, die der Erreichung der Zielvereinbarungen zum Punkt „1.3 Gleichstellung“ dienen
- Einrichtung eines Postdoc-Habil-Forums auf Bereichsebene zur Vernetzung und Förderung der Nachwuchswissenschaftler:innen auf fortgeschrittener Qualifizierungsstufe → vorhandene grundsätzliche Pläne umsetzen!
- Bewertung der bisherigen Verwendung der Gleichstellungsmittel mit Schlussfolgerungen für das zukünftige Verhältnis zwischen individuell und strukturell wirkenden Maßnahmen
- Übergabe der Amtsgeschäfte an die neu gewählten GB und Sicherung der Weitergabe von Erfahrungen
- 4. Runde der Vergabe von Gleichstellungsmitteln 2021!

Herzlicher Dank ...

- Dem Bereichskollegium und insbesondere dem Sprecher des Bereichs MN, Herrn Prof. C. Kirschbaum
- Den Bereichsdezernenten, Herrn Dr. F. Thümmel und Herrn P.-P. Kittel
- Der Bereichscontrollerin Frau A. Tänzer und der Controllerin der Fakultät Physik, Frau A. Engelmann
- Der Referentin für Öffentlichkeitsarbeit des Bereichs MN, Frau N. Gierig
- Den Teams des Büros Gleichstellung und des Sachgebiets 9.3 Diversity Management

... und vor allem denen, die sich als GB engagiert beteiligt haben!