

Unser Service

Die koordinierten Programme können mit den Chancengleichheitsmitteln der DFG wirksam zu Verbesserungen in den Bereichen Gleichstellung und Familienfreundlichkeit an der TU Dresden beitragen. Wir unterstützen Sie dabei.

- Unterstützung bei der Antragsstellung für koordinierte Programme
- Beratung bei der Entwicklung von Maßnahmen und deren Umsetzung innerhalb der koordinierten Programme
- Entwicklung und Koordination von programmübergreifenden oder universitätsweiten Maßnahmen, an denen sich einzelne Programme beteiligen können
- Kontaktaufnahme zur DFG bei grundsätzlichen Fragen

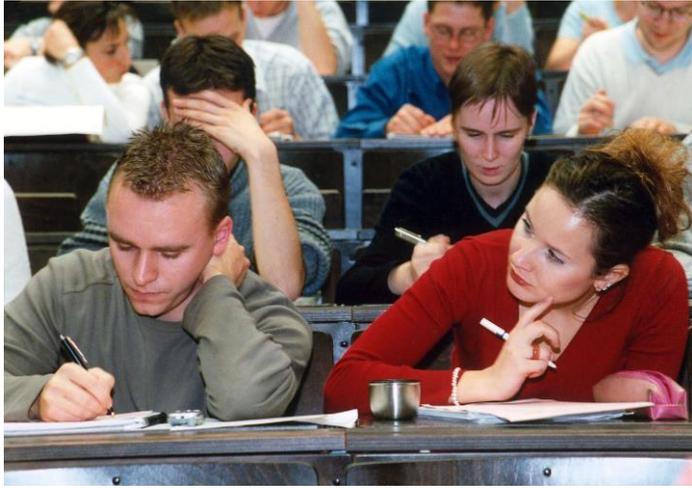
Kontakt

Dr. Katrin Pflugbeil
Dezernat Forschungsförderung und Transfer
Tel: ++49 351 463-32606
Fax: ++49 351 463 37170
Katrin.Pflugbeil@tu-dresden.de

Dr. Sylvi Bianchin
Stabsstelle Diversity Management
Kordinatorin MINT-Projekte für Frauen
Tel: ++49 351 463-39759
Fax: ++49 351 463-37182
Sylvi.Bianchin@tu-dresden.de

Dipl.-Soz. Franziska Schneider
Stabsstelle Diversity Management
Kordinatorin für Familienfreundlichkeit
Tel: ++49 351 463-39772
Fax: ++49 351 463-37182
Franziska.Schneider@tu-dresden.de





DFG-Mittel für Chancengleichheits-Maßnahmen sind einsetzbar für:

a) Karrierefördermaßnahmen

- (Teilnahme-) Gebühren für Mentoringprogramme
- (Teilnahme-) Gebühren für Soft-Skill-Kurse; Managementtraining, Weiterbildungsangebote etc.
- (Teilnahme-) Gebühren für Coaching
- (Teilnahme-) Gebühren für die Teilnahme an bzw. Bildung von Netzwerken
- Bürokraft für die Organisation von Karrierefördermaßnahmen

b) Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Karriere

- Dienstleistungen eines Familienservices (z. B. Vermittlung von Betreuungsplätzen)
- Kinderbetreuung während der vom Forschungsverbund organisierten Veranstaltungen
- Finanzierung einer „mobilen Erzieherin“, eines „mobilen Erziehers“ oder eines Babysitterservices (nur für Zeiten außerhalb der üblichen Kinderbetreuungszeiten bzw. bei besonderen Anlässen, wie z.B. Krankheit)

- Kinderferienbetreuung
- Mitfinanzierung von Kindertagesstätten (Ankauf von Betreuungszeiten/ Beteiligung an Personalkosten/ Beteiligung am Aufbau und an der Ausstattung), um flexiblere Öffnungszeiten zu ermöglichen bzw. Angebote für Kleinkinder auszudehnen
- Einrichtung / Betrieb eines Heimarbeitsplatzes
- Einrichtung von Eltern-Kind-Zimmern
- Finanzierung von Personal, das Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler mit familiären Verpflichtungen von Routineaufgaben in ihrem Arbeitsbereich entlastet

c) Sonstiges

- Gender-Sensibilisierungskurse
- Erstellung eines Handbuchs / Internetseite „Maßnahmen zur Chancengleichheit“
- Veranstaltungen, wie Girls' Day, Schülerinnenakademien/ Sommeruniversitäten für Mädchen
- Mentoring zw. Promovierenden/ Studentinnen/ Schülerinnen
- Bürobedarf zur Organisation der Chancengleichheitsmaßnahmen

Etablierte Maßnahmen an der TU Dresden

a) Karrierefördermaßnahmen

- Beratung und Unterstützung bei der Umsetzung von Karrierefördermaßnahmen (zum Beispiel Soft-Skill-Kurse; Führungs- und Managementtraining, Weiterbildungsangebote)

b) Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Karriere

- Knapp 60 Krippenbelegplätze für Kinder von TU-Beschäftigten stehen zur Verfügung (Beteiligung an den Betriebskosten)
- Flexible Kinderbetreuung bei dienstlichen Terminen, Abholen von der Kita, Tagungsbetreuung (Beteiligung an der Gesamtfinanzierung)
- Kinderferienbetreuung
- Einrichtung eines Eltern-Kind-Arbeitsraumes

c) Sonstiges

- Mentoring für Schülerinnen im MINT-Bereich, Nachwuchsförderung (Beteiligung an der Gesamtfinanzierung)