

Arbeitskräftepotential in Sachsen (Wo) Gibt es Reserven?



Sächsischer Datensalon
„Fachkräftesicherung in Sachsen“

TU Dresden & Statistisches Landesamt
31.01.2013

Mirko Wesling

IAB Regional Sachsen

Arbeitshypothesen

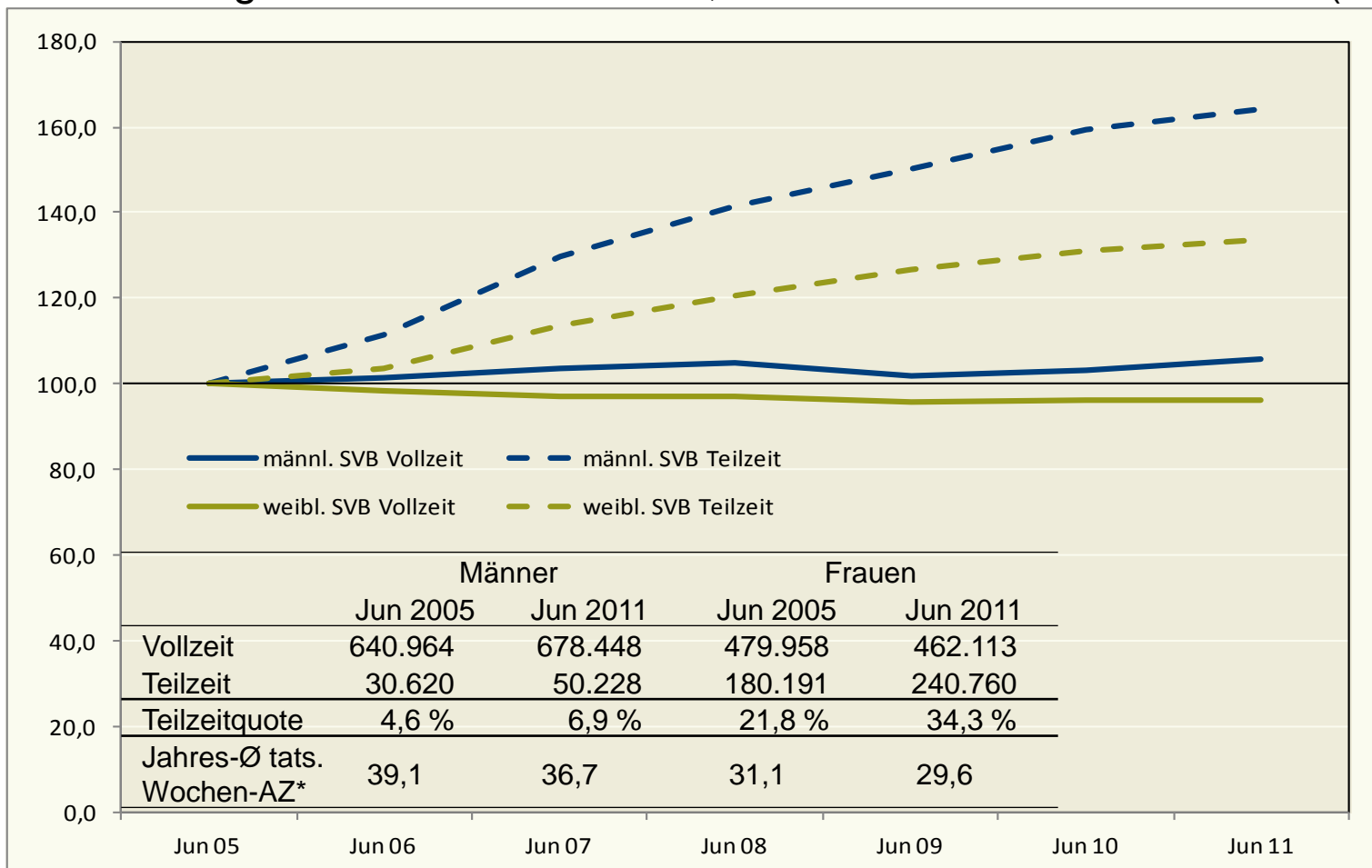
- Fortschreitender demografischer Wandel führt zu einer Reduktion des Arbeitskräftepotentials 
- Reduktion des Arbeitskräftepotentials führt zu (ungewünschter) Fachkräfteverknappung 
- Welche Reserven im Arbeitskräftepotential lassen sich aktivieren um Fachkräfteverknappung abzumildern?

Agenda

- (Lebens)Arbeitszeit
- Mobilität
- Arbeitslosigkeit

(Lebens)Arbeitszeit

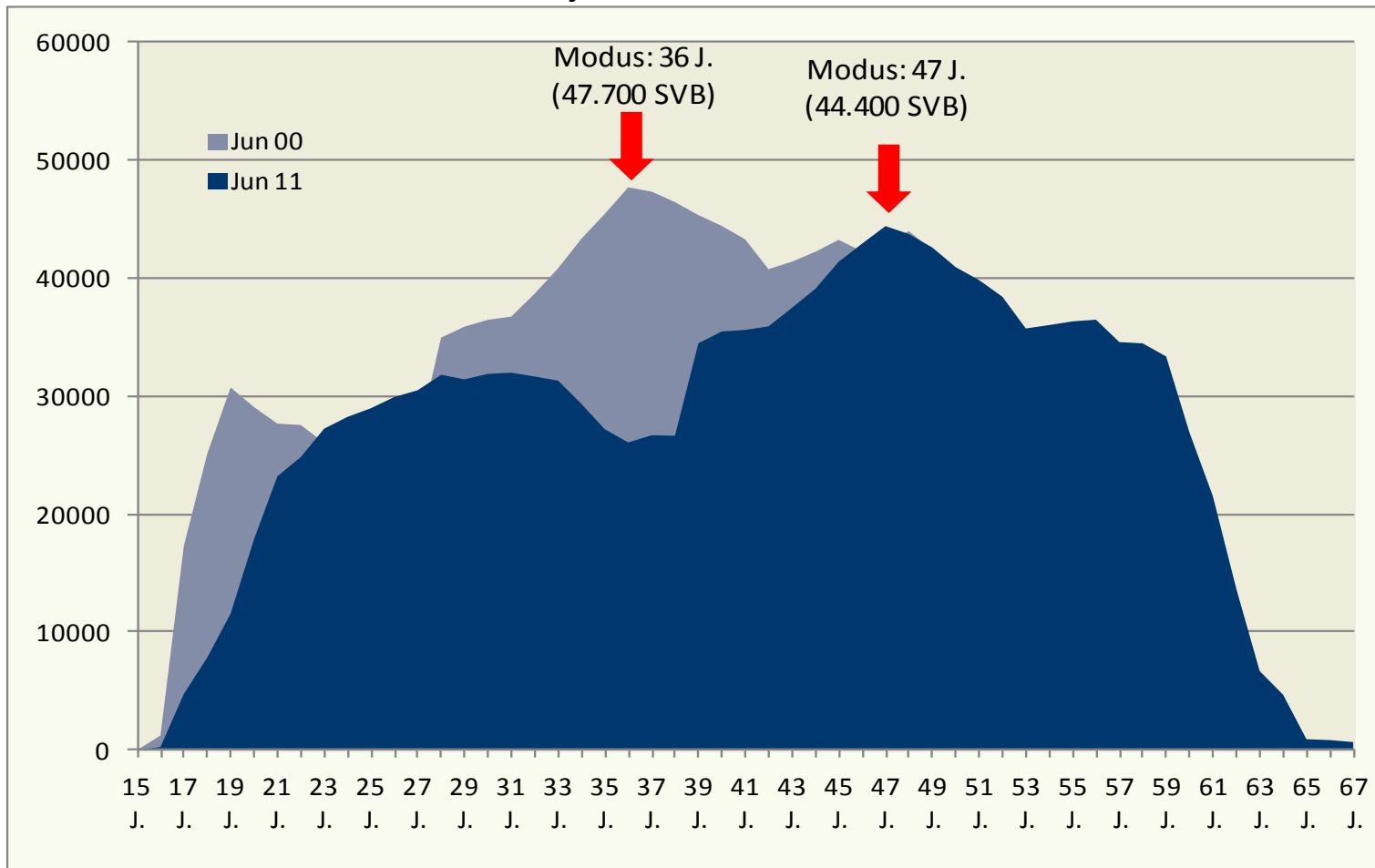
Entwicklung SVB nach Geschlecht ,Vollzeit und Teilzeit in Sachsen (2005 =100)



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, *Statistisches Bundesamt (Fachserie 1 Reihe 4.1.1); eigene Berechnungen

(Lebens)Arbeitszeit

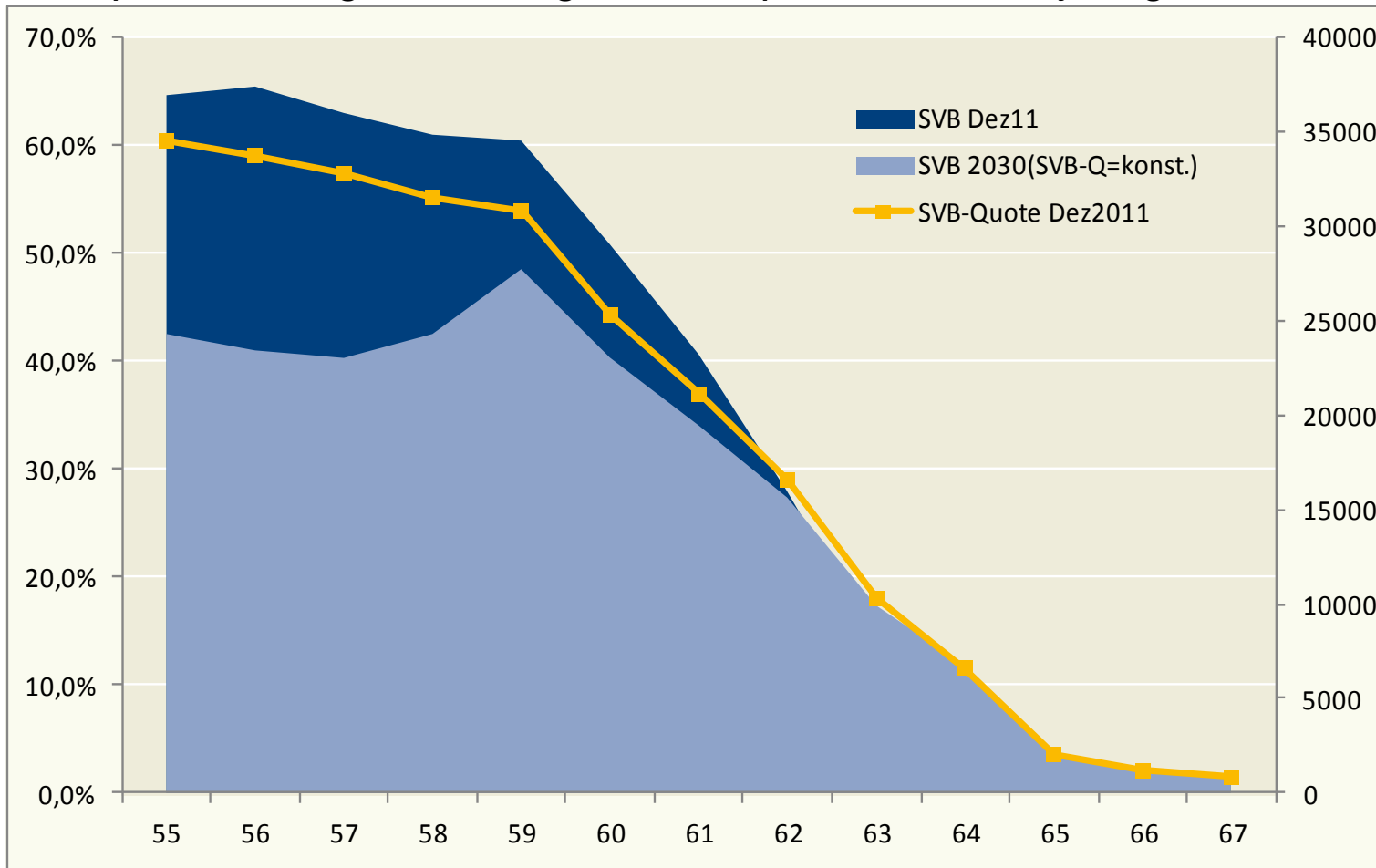
SVB in Sachsen nach Altersjahren



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; eigene Berechnungen

(Lebens)Arbeitszeit

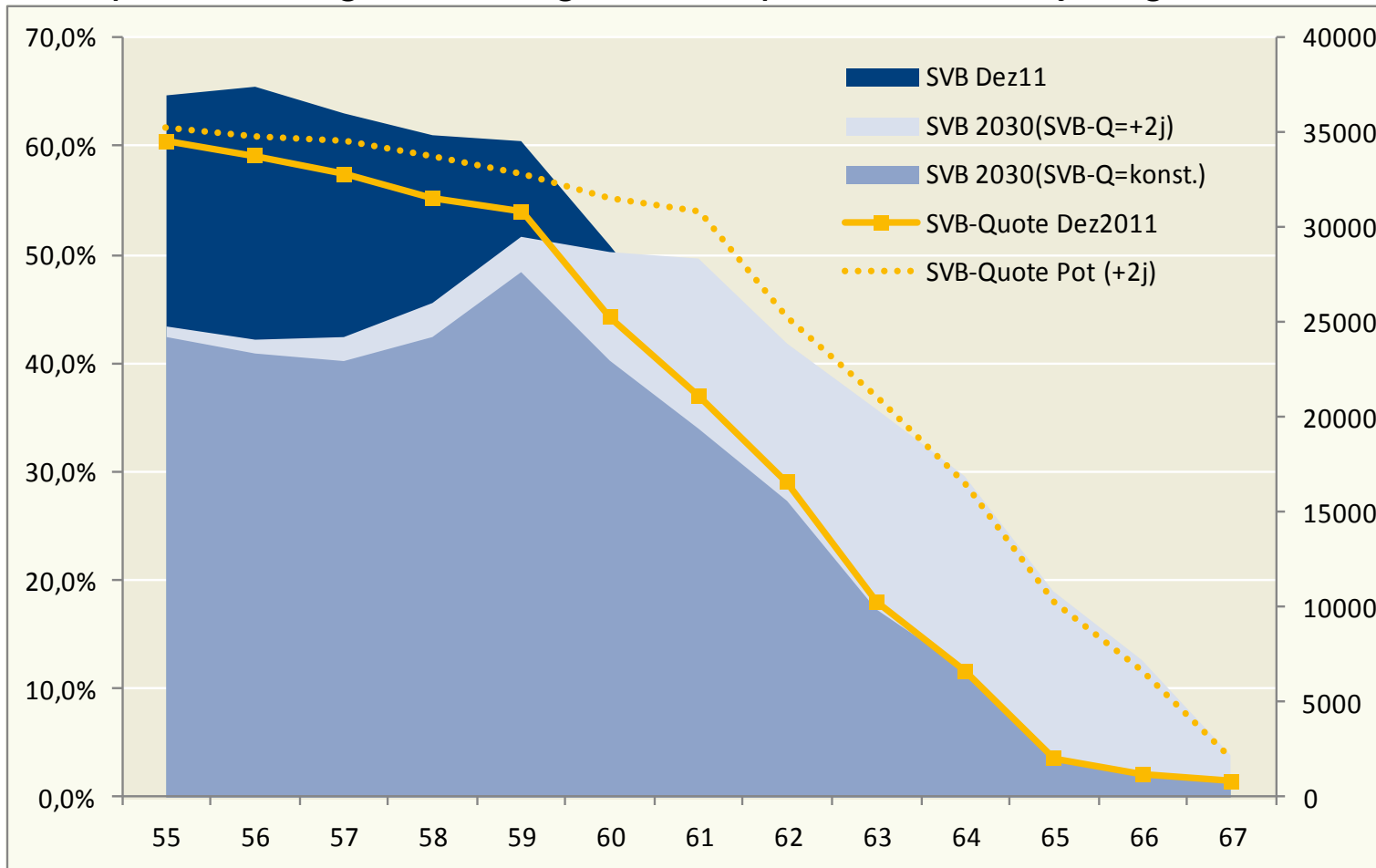
Beispielrechnung Beschäftigtenzahl/-quote 55 bis 67-jährige in Sachsen 2011 & 2030



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Statistisches Landesamt Sachsen; eigene Berechnungen

(Lebens)Arbeitszeit

Beispielrechnung Beschäftigtenzahl/-quote 55 bis 67-jährige in Sachsen 2011 & 2030



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Statistisches Landesamt Sachsen; eigene Berechnungen

Mobilität

SVB-Pendlersaldo Sachsen; Bruttoverdienste vollzeitbeschäftigter Arbeitnehmer

	Pendlersaldo Jun 11	Ø Bruttoverdienst VZ AN in € 2011*	Abw. Brutto rel. zu SN	Gew.PS Jun 11
01 Schleswig-Holstein	-983	3.318	19%	-1,17
02 Hamburg	-1.903	4.070	46%	-2,28
03 Niedersachsen	-2.921	3.500	25%	-1,15
04 Bremen	-301	3.794	36%	-1,03
05 Nordrhein-Westfalen	-8.555	3.813	37%	-1,43
06 Hessen	-6.220	4.161	49%	-2,78
07 Rheinland-Pfalz	-1.595	3.590	29%	-1,28
08 Baden-Württemberg	-9.326	3.921	41%	-2,34
09 Bayern	-24.583	3.852	38%	-5,23
10 Saarland	-268	3.522	26%	-0,75
11 Berlin	-3.183	3.564	28%	-2,76
12 Brandenburg	-373	2.930	5%	-0,49
13 Mecklenburg-Vorpommern	767	2.708	-3%	1,45
14 Sachsen	-	2.789		
15 Sachsen-Anhalt	8.647	2.754	-1%	11,40
16 Thüringen	4.666	2.717	-3%	6,21
INSGESAMT	-46.131			
ABL (ohne Berlin)	-56.655			
NBL (inkl. Berlin)	10.524			

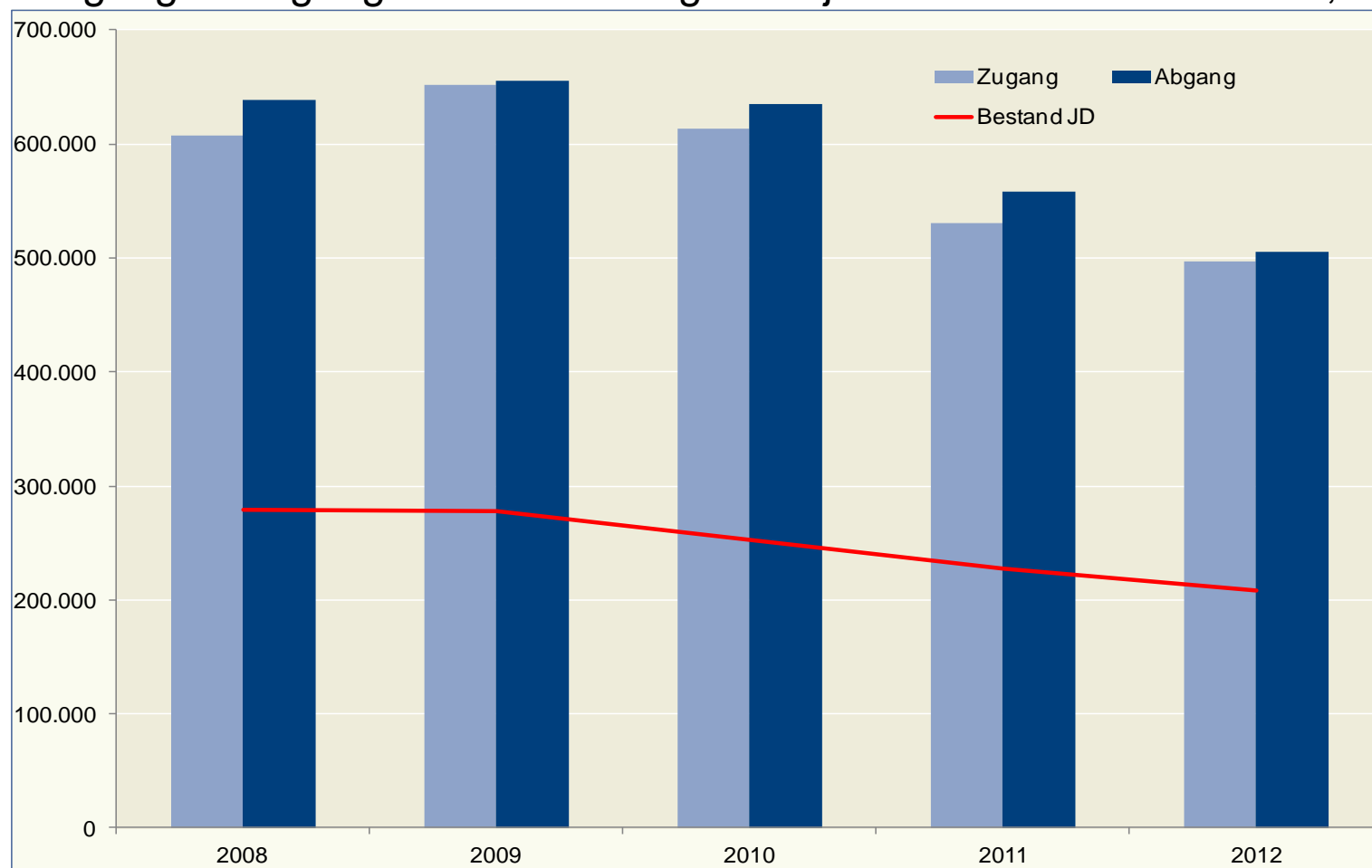
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, *Statistisches Bundesamt (Fachserie 16 Reihe 2.3); eigene Berechnungen

Arbeitslosigkeit

- Arbeitslosenzahl & –quote in Sachsen
 - JD 2012: 208.000 bzw. 9,8 %
= Arbeitskräftepotential?
- Hinter Bestandszahl verbirgt sich hohe Dynamik

Arbeitslosigkeit

Zugang in/Abgang aus Arbeitslosigkeit & jahresdurchschn. Bestand; Sachsen



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; eigene Berechnungen

Arbeitslosigkeit

- Arbeitslosenzahl & –quote in Sachsen
 - JD 2012: 208.000 bzw. 9,8 %
= Arbeitskräftepotential?
- Hinter Bestandszahl verbirgt sich hohe Dynamik
- Darüber hinaus gilt es zwei weitere Faktoren zu berücksichtigen:
 1. möglicher Mismatch (Aktuelle Potentialbetrachtung)
 2. Demografie (Zukünftige Potentialbetrachtung)

Fazit: Wo gibt es Reserven...

- Ø Wochenarbeitszeit
- Ø-Alter bei Arbeitsmarktaustritts
- Mobilitätssaldo (Pendeln & Migration)
- (Langzeit)Arbeitslosigkeit

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Kontakt:

mirko.wesling@iab.de

<http://www.iab.de/124/section.aspx/Bereichsnummer/66>