



Industrie- und Handelskammer
zu Leipzig

Fachkräftesituation in der Sächsischen Wirtschaft - Monitoring 2012

Sächsischer Datensalon

Dresden, 31.01.2013



Industrie- und Handelskammer
zu Leipzig

**Fachkräftesituation
der sächsischen Wirtschaft**

Monitoring 2012

Ergebnisse einer Umfrage der Landesarbeitsgemeinschaft der Industrie- und Handelskammern
im Freistaat Sachsen und der Arbeitsgemeinschaft der Sächsischen Handwerkskammern



Industrie- und Handelskammer
zu Leipzig

Industrie- und Handelskammer zu Leipzig
Geschäftsbereich Grundsatzfragen
Goedelerring 5
04109 Leipzig
Tel.: 0341 1267-1255



**Handwerkskammer
zu Leipzig**

Handwerkskammer zu Leipzig
HA Wirtschaftsförderung
Dresdner Str. 11/13
04103 Leipzig
Tel.: 0341 2188-310



Industrie- und Handelskammer
Dresden

Industrie- und Handelskammer Dresden
Geschäftsbereich Volkswirtschaft
Langer Weg 4
01239 Dresden
Tel.: 0351 2802-220



**Handwerkskammer
Dresden**

Handwerkskammer Dresden
HA Wirtschaftsförderung und -beratung
Am Lagerplatz 8
01099 Dresden
Tel.: 0351 4640-930



Industrie- und Handelskammer
Chemnitz

Industrie- und Handelskammer Chemnitz
Geschäftsbereich Industrie/Außenwirtschaft
Straße der Nationen 25
09111 Chemnitz
Tel.: 0371 6900-1250

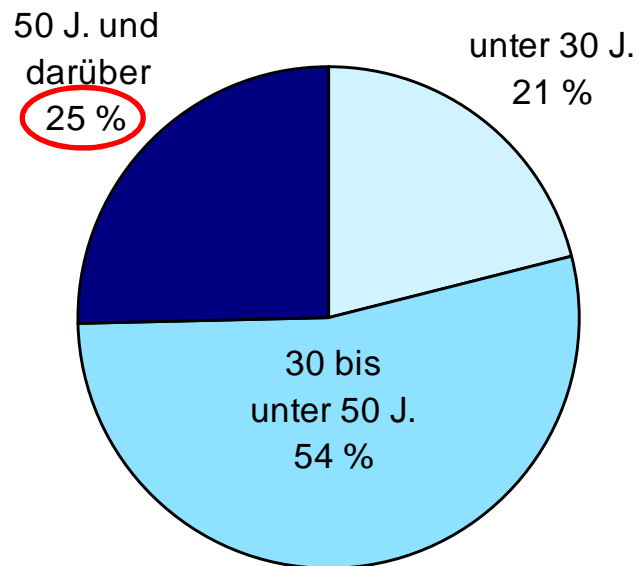


**HANDWERKSKAMMER
CHEMNITZ**

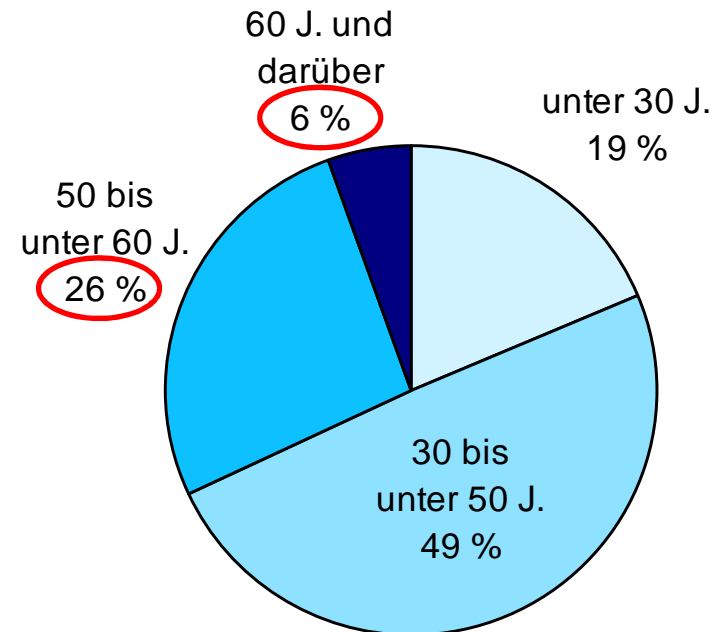
Handwerkskammer Chemnitz
HA Gewerbeförderung
Limbacher Str. 195
09116 Chemnitz
Tel.: 0371 5364-215

Altersstruktur der Belegschaft 2005 und 2012

Alterstruktur der Belegschaft 2005



Alterstruktur der Belegschaft 2012



Quelle: Fachkräfte-Monitoring Sachsen 2012

Durchschnittliche Beurteilung der Lehrlingsbewerber

Durchschnitt aller 5 Kriterien	gut	befriedigend	schlecht
	(Anteil an N3 in %)		
2005	35	49	16
2007	42	45	13
2010	33	52	15
2012	41	50	9

Quelle: Fachkräfte-Monitoring Sachsen 2012

Personalbeschaffungsmaßnahmen und Erfolgsbeurteilung 2012

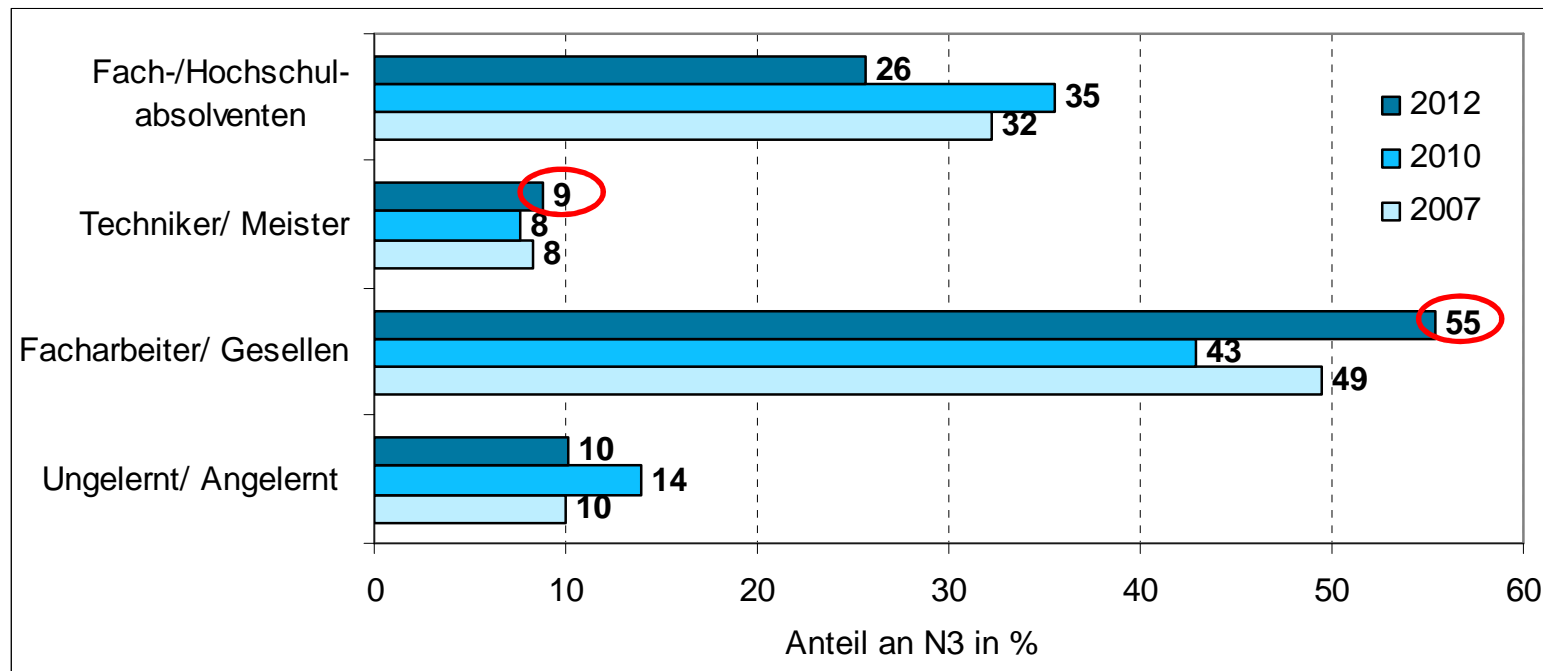
Personalbeschaffungsmaßnahmen	Anteil der Unternehmen an N2 in %				Saldo*
	erfolgreich	teilweise erfolgreich	ohne Erfolg	keine Aussage	
Ausbildung von Lehrlingen	34	17	4	45	30
Empfehlung/Referenzen	22	22	2	54	20
Anbieten von Praktikumsplätzen	16	25	6	53	10
Nutzung von Zeitarbeitsfirmen	15	16	8	61	7
Stellenanzeige Internet/soziale Netzwerke	12	25	7	56	5
Stellenanzeige regionale/überregionale Presse	11	27	10	52	1
Vermittlung durch Agentur f. Arbeit/Jobcenter	16	41	16	27	0
Abwerbung aus anderen Unternehmen	3	10	6	81	-3
Personalberatung/priv. Stellenvermittlung	5	13	10	72	-5

N2 – Anzahl aller auf die Frage antwortenden Unternehmen (1.219)

*sortiert nach dem Saldo aus den Anteilen erfolgreicher und nicht erfolgreicher Maßnahmen

Quelle: Fachkräfte-Monitoring Sachsen 2012

Qualifikationsanforderungen der offenen Stellen 2007 2010 und 2012



Quelle: Fachkräfte-Monitoring Sachsen 2012

Die von den Unternehmen am häufigsten gesuchten Fachkräfte sind:

Facharbeiter/Gesellen	Hochschulabsolventen
➤ Berufskraftfahrer	➤ Informatik/Programmierer
➤ CNC-Fräser	➤ Konstrukteur
➤ Elektroniker	➤ Bauingenieur/Bauleiter
➤ Maurer	➤ Elektrotechnik
➤ Mechatroniker	➤ Maschinenbauingenieur

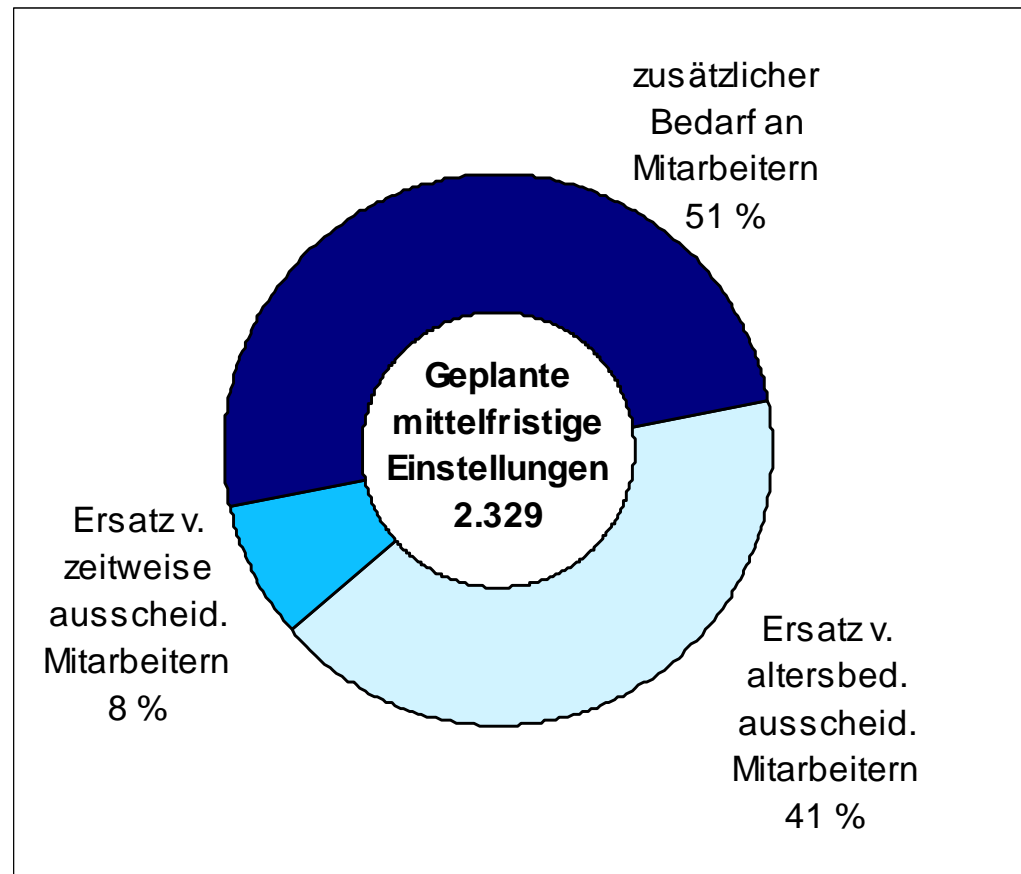
Quelle: Fachkräfte-Monitoring Sachsen 2012

Gründe für das Scheitern von Einstellungen neuer Mitarbeiter

Gründe	2007	2010	2012
mangelnde Motivation/Arbeitsbereitschaft	28%	35% ↑	41% ↑
Lohn- und Gehaltsvorstellungen	33%	27% ↓	38% ↑
keine Bewerbung auf Mitarbeiterstelle	28%	25% ↓	33% ↑
fehlende Berufserfahrung	47%	41% ↓	31% ↓
keine Bewerbung auf Ausbildungsstelle	/	15%	28% ↑
fehlende Zusatz-/Spezialqualifikationen	37%	33% ↓	22% ↓
ungenügende zeitliche Flexibilität der Bewerber	/	/	17%
ungenügende räumliche Mobilität der Bewerber	12%	11% ↓	15% ↑
fehlender Berufsabschluss	14%	13% ↓	11% ↓
Alter der Bewerber	9%	9% →	8% ↓

Quelle: Fachkräfte-Monitoring Sachsen 2012

Mittelfristige Personalplanungen nach Gründen 2012



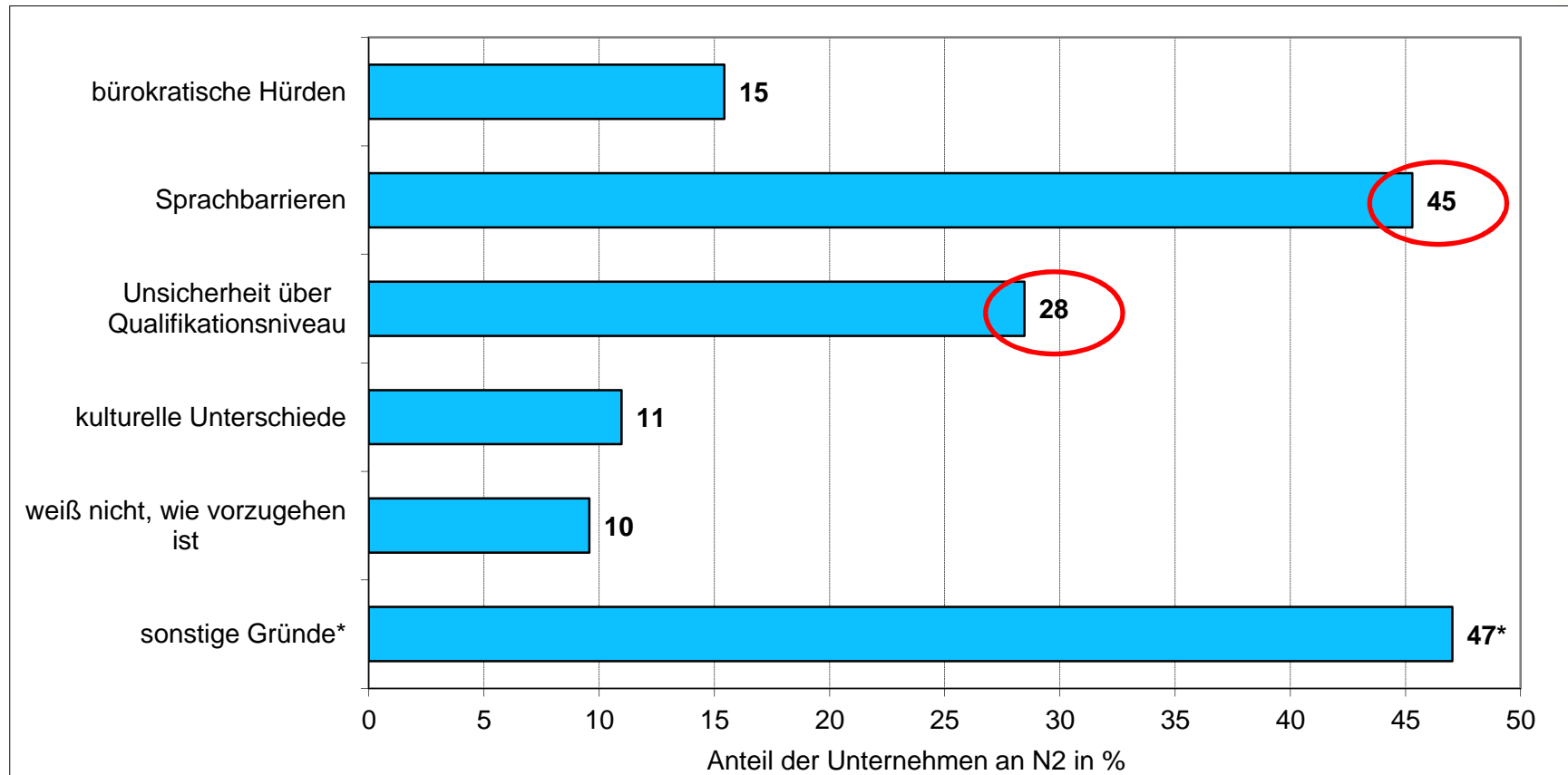
Quelle: Fachkräfte-Monitoring Sachsen 2012

Anteil der Unternehmen mit ausländischen Arbeitnehmern sowie mit geplanten Einstellungen ausländischer Arbeitnehmer 2012

	<20 MA	20-<50 MA	50-<250 MA	>=250 MA	ohne Anga- ben	Ge- samt
derzeit ausländische Arbeitnehmer beschäftigt	4 %	14 %	28 %	46 %	18 %	12 %
Einstellung ausländischer Arbeitnehmer geplant	4 %	12 %	25 %	31 %	27 %	11 %

Quelle: Fachkräfte-Monitoring Sachsen 2012

Gründe für die Nichteinstellung ausländischer Arbeitnehmer 2012



Quelle: Fachkräfte-Monitoring Sachsen 2012

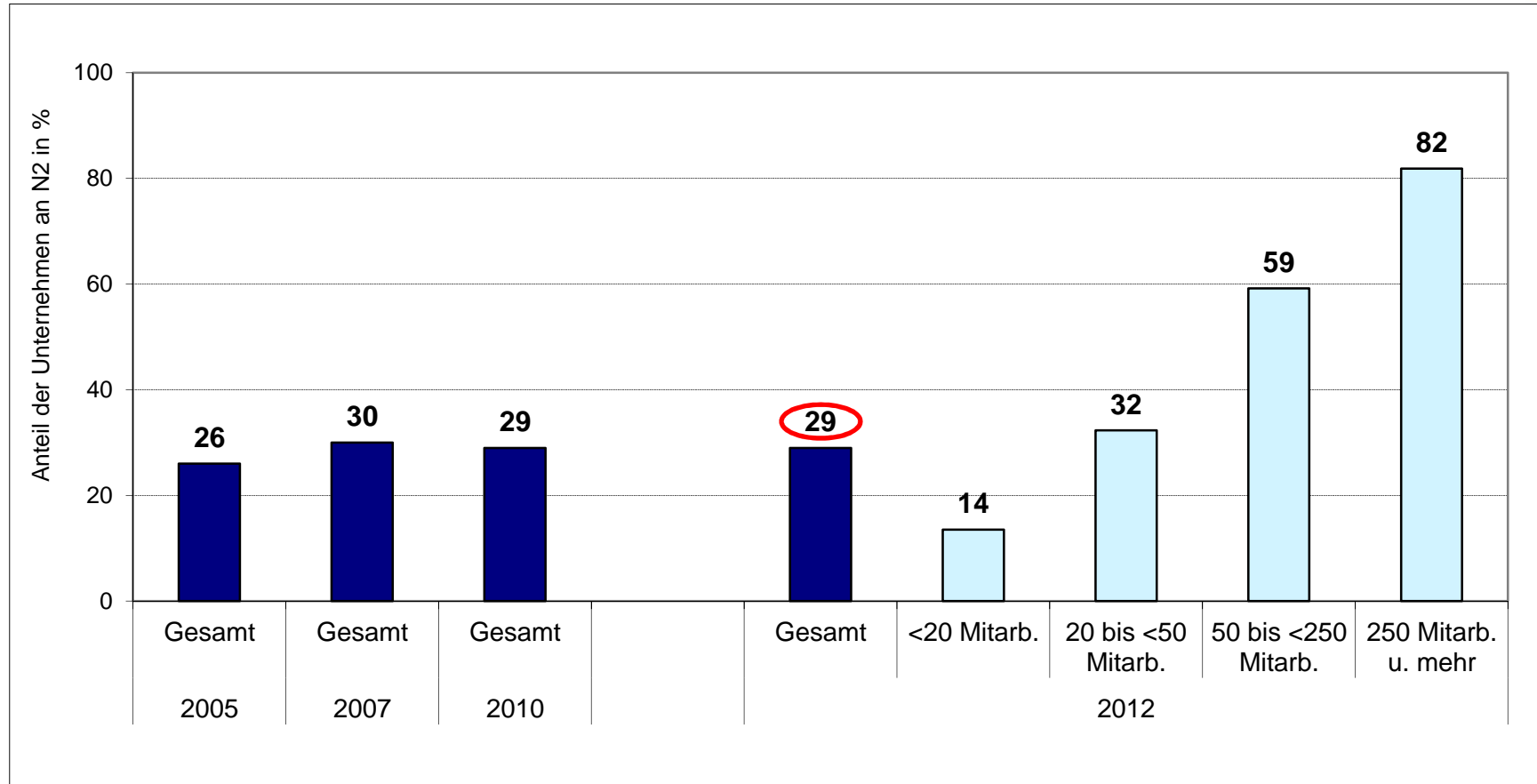
N2 - Anzahl aller auf die Frage antwortenden Unternehmen (1.212) – Mehrfachantworten möglich

* 570 Unternehmen mit der Angabe sonstiger Gründe, darunter kein Bedarf an Arbeitskräften: ca. 273 Nennungen (48 %),

(19 %) keine ausländischen Bewerber: ca. 111 Nennungen

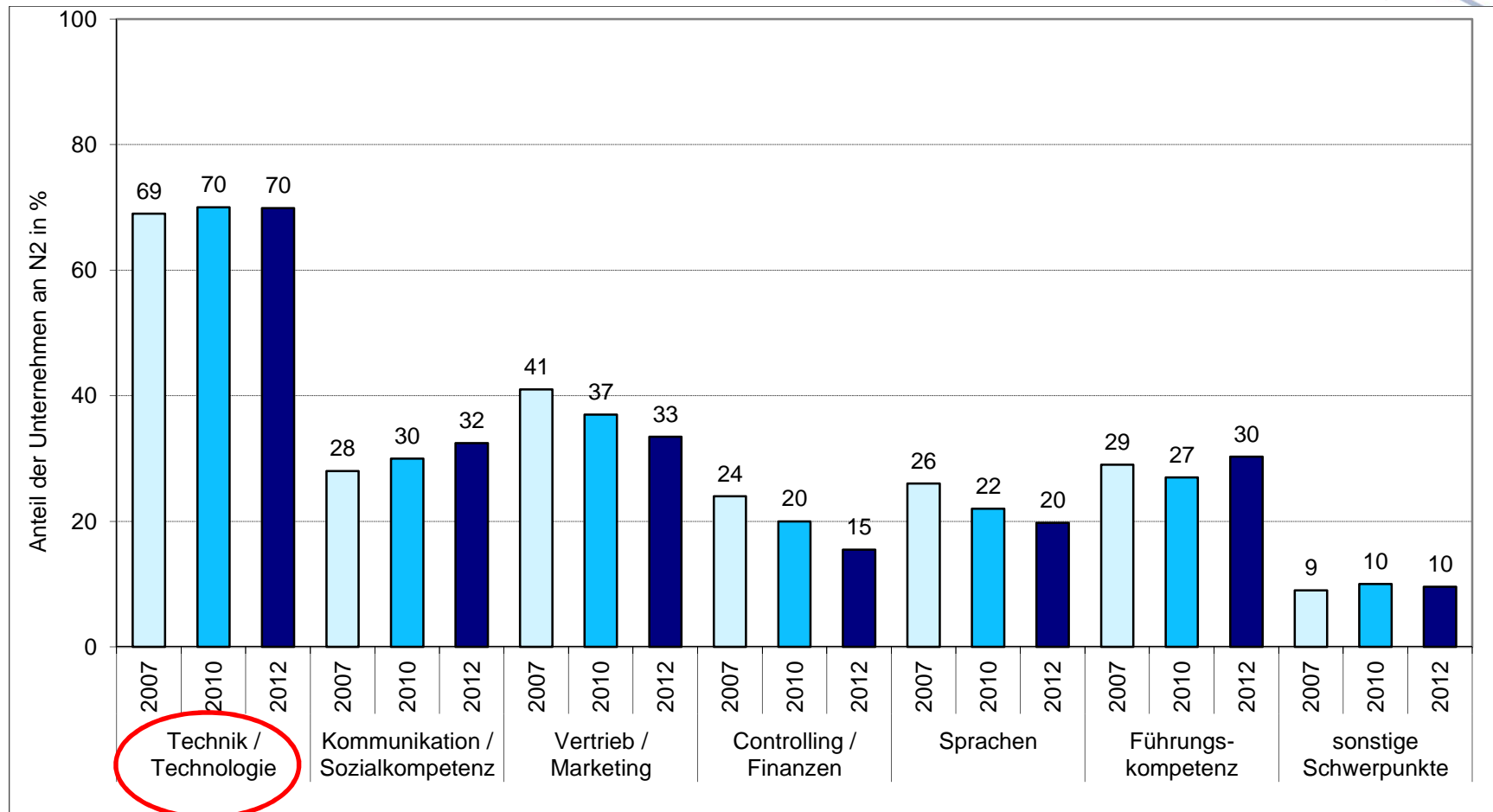
keine ausländischen Bewerber: ca. 111 Nennungen

Unternehmen mit Personalentwicklungskonzept



Quelle: Fachkräfte-Monitoring Sachsen 2012
N2 - Anzahl aller auf die Frage antwortenden Unternehmen (1.495)

Schwerpunkte innerbetrieblicher Weiterbildung



Quelle: Fachkräfte-Monitoring Sachsen 2012

N2 - Anzahl aller auf die Frage antwortenden Unternehmen mit Weiterbildungsbedarf (1.261) – Mehrfachantworten möglich

Handlungsempfehlungen für Politik und Verwaltung

- Zügige Einleitung geeigneter Maßnahmen zur Senkung der Quote der **Schulabgänger ohne Abschluss** auf unter fünf Prozent bis 2020!
- Verbindliche und durchgängige Verankerung der **Berufs- und Studienorientierung in den Lehrplänen** aller allgemeinbildenden Schulformen in Sachsen!
- Senkung der Quote der **Studienabbrecher**, besonders in den MINT-Fächern!
- Verbesserung der Rahmenbedingungen für die unternehmensnahe **Aus- und Weiterbildung von Nicht- und Geringqualifizierten!**

Handlungsempfehlungen für Politik und Verwaltung

- Ausbau **bedarfsgerechter Rahmenbedingungen** für die **Vereinbarkeit von Beruf und Familie** - insbesondere im Bereich der Betreuungs- und Verkehrsinfrastruktur!
- Weitere Stärkung der **betriebliche Ausbildung im dualen System!**
- Schaffung besserer Rahmenbedingungen für die Beschäftigung von **ausländischer Fachkräfte!**
- Stärkere Erschließung der Potenziale, die durch die neuen **Anerkennungsregelungen** im Berufsqualifikationsfeststellungsgesetz ermöglicht werden!

Handlungsempfehlungen für Unternehmen, deren Kammern und Verbände

- **Personalarbeit** stärker als **strategische Aufgabe** der Geschäftsführung in den Blick nehmen.
- **Personalbeschaffung** an das Suchverhalten vor allem von jüngeren und hochqualifizierten Fachkräften anpassen.
- **Lohnentwicklungen** in den anderen Regionen in den Blick nehmen. Unterschiedliche Gehaltsvorstellungen sind schon heute ein Hauptgrund für das Scheitern von Einstellungen.
- **Innerbetrieblichen Strategien zur Personalentwicklung** (Weiterbildung, Vereinbarkeit, Gesundheitsförderung).

Handlungsempfehlungen für Unternehmen, deren Kammern und Verbände

- **Neue Wege bei der Lehrlingsakquisition** einschlagen.
 - Frühzeitiges Bemühen um Schüler - bspw. durch Kooperationen mit Schulen im Bereich der Berufsorientierung oder durch das Angebot von Schülerpraktika und Ferienarbeit.
 - Einbeziehung bisher nicht berücksichtigter Bewerbergruppen . Allerdings dürfen an der Qualität der Ausbildung keine Abstriche gemacht werden.
- Etablierung von und Mitwirkung in regionalen oder branchenspezifischen **Arbeitgeberzusammenschlüssen** und **Empfehlungsnetzwerken**.

**Das vollständige Monitoring steht Ihnen unter
www.leipzig.ihk.de
in elektronischer Form zur Verfügung.**

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Kontakt in der IHK zu Leipzig:
Dr. Gert Ziener
Telefon 0341 1267-1255
Telefax 0341 1267-1422
E-Mail ziener@leipzig.ihk.de

Wirtschaft bewegen.